

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang perbedaan *workplace bullying* pada karyawan generasi X dan generasi Y. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan *workplace bullying* antara generasi X dan generasi Y. Rerata yang diperoleh dari *workplace bullying* generasi X (52,09) sedangkan rerata yang diperoleh dari *workplace bullying* generasi Y (53,88) berarti tidak ada perbedaan yang signifikan antara kedua generasi tersebut.

#### **B. Saran**

Saran yang dapat diajukan berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh adalah:

##### 1) Bagi Instansi Terkait

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan *workplace bullying* antara generasi X dan generasi Y dalam lingkungan kerja di BMKG Yogyakarta, sehingga diharapkan untuk bisa menjadi bahan masukan kepada BMKG Yogyakarta dalam mempertahankan lingkungan kerja yang positif, serta mempertahankan nilai-nilai yang sudah

diterapkan untuk memberikan keamanan dan kenyamanan bagi karyawan dalam bekerja.

## 2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang ingin melanjutkan penelitian mengenai *workplace bullying* pada karyawan generasi X dan generasi Y untuk dapat memperhatikan hal-hal yang dapat menjadi keterbatasan penelitian yaitu jumlah subjek dan pendistribusian skala pada penelitian ini. Peneliti tidak dapat menyebar skala secara langsung sehingga skala hanya dititipkan kepada setiap kepala bagian atau bagian koordinasi di setiap kantor BMKG yang ada di Yogyakarta. Oleh karena itu, peneliti berikutnya diharapkan untuk dapat melakukan penelitian kepada subjek yang lebih luas. Penelitian selanjutnya juga diharapkan untuk memperhatikan karakteristik yang dimiliki setiap generasi. Faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi seperti budaya organisasi yang dapat mempengaruhi hasil ada atau tidaknya perbedaan *workplace bullying* pada generasi yang diteliti. Peneliti juga menyarankan kepada penelitian selanjutnya untuk menambahkan subjek generasi Z, karena generasi Z pada saat ini sudah memasuki lingkungan pekerjaan. Kepada penelitian selanjutnya juga diharapkan lebih banyak membaca literatur dikarenakan penelitian mengenai pengaruh generasi terhadap *workplace bullying* masih sedikit dilakukan. Peneliti selanjutnya juga diharapkan untuk memperhatikan dalam merumuskan masalah dengan tidak melakukan *judgment* terlalu dini agar penelitian yang dilakukan memberikan hasil yang maksimal terkait hipotesis yang diterima atau ditolak.

## 3) Kelemahan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa kelemahan dikarenakan adanya keterbatasan pada penulis, kelemahan tersebut diantaranya adalah:

- a. Berdasarkan proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat yang sebenarnya, hal ini terjadi karena perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda dari tiap responden, juga faktor kejujuran responden dalam pengisian kuesioner.
- b. Berdasarkan hasil penelitian terdapat responden yang memberikan jawaban yang tidak bervariasi, hal ini terjadi karena responden memiliki berbagai kesibukan sehingga responden memilih jalan pintas dengan cara mengisi kuesioner dengan apa adanya tanpa membaca atau memahami pertanyaan dari setiap aitem skala.
- c. Kurangnya fokus peneliti dalam mengerjakan penelitian ini, dikarenakan dalam pengerjaan penelitian ini sudah dalam keterbatasan masa studi. Hal ini secara tidak langsung membuat peneliti sadar akan totalitas dalam melakukan penelitian dan juga hal lain yang penting dalam hidup.