

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Temuan ini bermaksud mengidentifikasi korelasi antara *perceived organizational support* dengan *workplace well-being* pada karyawan generasi milenial. Merujuk pada riset yang telah dilaksanakan oleh peneliti, didapatkan kesimpulan bahwa ditemukan keterikatan yang positif antara *perceived organizational support* dengan *workplace well-being* pada karyawan generasi milenial. Hal ini dapat diartikan bahwa jika tingkat *perceived organizational support* yang didapatkan oleh karyawan tinggi, maka tinggi pula tingkat *workplace well-being* pada karyawan generasi milenial. Disisi lain, jika tingkat *perceived organizational support* rendah, sehingga makin rendah pula *workplace well-being* pada karyawan generasi milenial. Studi ini juga mengungkapkan hasil kategorisasi variabel *perceived organizational support* dalam kategori sedang serta variabel *workplace well-being* berada dalam kategori tinggi.

## **B. Saran**

Didasarkan pada hasil temuan penelitian, oleh karena itu peneliti menyampaikan sejumlah saran yaitu :

1. Agar kesejahteraan yang dimiliki oleh karyawan baik, maka perlu meningkatkan dukungan organisasi. Karyawan yang merasakan dukungan organisasi yang baik akan melaksanakan pekerjaan mereka dengan dedikasi tinggi terhadap perusahaan.
2. Subjek perlu memperkuat hubungan yang positif dengan rekan kerja maupun dengan organisasi, melalui interaksi yang positif subjek akan memperoleh dukungan dari rekan-rekan kerja sehingga pada akhirnya dapat membentuk persepsi yang positif terhadap dukungan organisasi.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini agar mengetahui faktor-faktor lain yang mungkin dapat mempengaruhi *workplace well-being* pada karyawan.