

DAFTAR PUSTAKA

- Assholekhah, A. F., Fitriani, A., Sarwono, S., Fatoni, S. A., & Suryandari, M. (2023). Problem Solving Mahasiswa Dalam Menghadapi Tantangan Dunia Kerja. *Student Scientific Creativity Journal*, 1(1), 345-352.
- Assyakurrohim, D., Ikhrum, D., Sirodj, R. A., & Afgani, M. W. (2023). Metode studi kasus dalam penelitian kualitatif. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 3(01), 1-9.
- Astuti, N. W., & Nurwidawati, D. (2023). Hubungan work life balance dengan subjective well-being pada mahasiswa yang bekerja part-time di surabaya. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(03), 122-144.
- Bintang, R., Imsar, I., & Syarbaini, A. M. B. (2024). Analisis Efektivitas Kebijakan Work Life Balance Pada PT. Pelabuhan Indonesia Regional I Medan. *Jambura Economic Education Journal*, 6(1), 123-141.
- Cahyaningtyas, T. P. D., Fauzi, A., Permana, J. R., Maharani, K., Rumahorbo, L. O., Safira, M., & Alfathan, R. (2023). Pengaruh Persepsi Harga, Citra Merek, dan Promosi Terhadap Keputusan Penggunaan Jasa Ojek Online. *Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Penelitian Terapan*, 1(1), 93-100.
- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human relations*, 53(6), 747-770.
- Darmaputra, R., Hidayat, R., Nurjana, J., Bulan, W. R., Widianingsih, Y., & Manolu, R. (2024). Dampak Profesi Ojek Online Bagi Perekonomian Driver Ojek Online. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(1), 139-150.
- Dave, J., & Purohit, H. (2016). Work Life Balance and Perception: a conceptual framework. *The Clarion-International Multidisciplinary Journal*, 5(1), 98-104.

- Drajat, W. (2023). Motif mahasiswa fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas mulawarman tentang menjadi driver grab.
- Dwiyanto, F. V., Wibowo, G. A., Abdilah, S. B., & Saputra, M. W. A. (2022). Fenomena Mahasiswa “Kuliah Sambil Kerja” Di Universitas Negeri Surabaya. In *Prosiding Seminar Nasional Ilmu Ilmu Sosial (SNIIS)* (Vol. 1, pp. 476-480).
- Epayani, N. L. P., Trarintya, M. A. P., & Dewi, I. A. S. (2024). Pengaruh Kepribadian, Work Life Balance dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kelurahan Penatih. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 4(8), 1548-1559.
- Fahrurrozi, F., & Ali, I. (2020). Analisis layanan ojek online PT. Grab Indonesia wilayah Surabaya dalam perspektif bisnis islam. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 3(1), 147-157.
- Ferdiawan, R. P., Raharjo, S. T., & Rachim, H. A. (2020). Coping strategi pada mahasiswa yang bekerja. *Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 7(1), 199.
- Firdasanti, A. Y., Khailany, A. D., Dzulkirom, N. A., Sitompul, T. M. P., & Savirani, A. (2021). Mahasiswa dan Gig Economy: Kerentanan Pekerja Lepas (Freelancer) di Kalangan Tenaga Kerja Terdidik. *Jurnal PolGov Vol*, 3(1).
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. 2009. Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456.
<https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Hakim, A. R., & Hasmira, M. H. (2022). Strategi kuliah sambil bekerja oleh mahasiswa (Studi kasus: Mahasiswa bekerja di Universitas Negeri Padang). *Naradidik: Journal of Education and Pedagogy*, 1(1), 30-37.

- Halias, D. S., & Prahara, S. A. (2020). Kepuasan kerja dengan employee engagement pada driver ojek online. *Psyche 165 Journal*, 95-100.
- Hapsari, W. D., & Indriyaningrum, K. (2024). Dampak Beban Kerja, Stres Kerja dan Time Management terhadap Work Life Balance Mahasiswa yang Bekerja pada kelas DLC Universitas Stikubank Semarang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(3), 804-811.
- Hatu, D. R. R., & Pomantolo, F. (2024). Strategi Bertahan Hidup Pengemudi Ojek Online (Studi Pada Pengendara Maxim Motor di Kota Gorontalo). *SOSIOLOGI: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 50-59.
- Helmi, R. S., Firdaus, F., & Kusuma, P. (2024). PENGARUH EMPATI TERHADAP TIPE PERILAKU PROSOSIAL PADA PENGENDARA OJEK ONLINE RODA DUA DI KOTA MAKASSAR. *Jurnal Ilmiah Psikologi Insani*, 9(1)
- Hudson. (2005). *The Case for Work Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*, 20:20 Series. Hudson Global Resources.
- Imam, S. C., & Aristhya, I. P. (2024) MODEL KOMUNIKASI DRIVER PERUSAHAAN GOJEK DALAM MEMBANGUN KEPERCAYAAN CUSTOMER DI SEMARANG. *Jurnal Ilmiah Sultan Agung*, 3(4), 190-202.
- Irfan, M., Khalid, R. A., Kaka Khel, S. S. U. H., Maqsoom, A., & Sherani, I. K. (2023). Impact of work–life balance with the role of organizational support and job burnout on project performance. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 30(1), 154-171.
- Izzati, N. R. (2022). *Ketidakseimbangan Kewajiban Para Pihak dalam Regulasi Ojek Online: Distorsi Logika Hubungan Kemitraan Ekonomi Gig. Undang: Jurnal Hukum*, 5 (2), 325–356

- Jannah, D. R., Pramesti, K. D., & Nurfadilah, N. (2023). Analisis Kualitas Sistem Pembayaran dalam Aplikasi Ojek Online. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 29427-29432.
- Juwita, K., Rosalia, U., & Permatasari, I. D. (2024) Motivasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Ojek Online.
- Komariah, K., & Basrowi, B. (2021). Lika Liku Ojek Online Mendapatkan Point Dan Coin Di Tengah Maraknya Transportasi Digital. *Media Ekonomi*, 21(2), 73. <https://doi.org/10.30595/medek.v21i2.11070>
- Kurnia, M. I., & Khairunnisa, A. (2024). Peran Work-Life Balance Dalam Meningkatkan Etos Kerja Profesional. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 256-260.
- Kusumastuti, A., & Khoiron, A. M. (2019). Metode penelitian kualitatif. Lembaga Pendidikan Sukarno Pressindo (LPSP).
- Lestari, P., & Rosalina, S. (2024). Alih Kode dan Campur Kode dalam Interaksi Sosial antara Penjual dan Pembeli. *DISASTRA: Jurnal Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia*, 4(1), 11-19.
- Mahaputra, I. G. A., Putra, I. M. A. M., & Mandasari, I. C. S. (2023). Perlindungan Hukum Kemitraan Ojek Online dengan Driver Pasca Diberlakukannya Undang-undang Cipta Kerja. *Kertha Wicaksana*, 17(2), 114-122.
- Maulidi, W. P., Zahra, H. F., & Hidayat, S. (2024). Analisis Persaingan Ojek Online Pada Aplikasi Gojek, Maxim Dan Grab. *Intellektika: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(2), 70-79.
- Meyesa, R. P., Purnawan, P., & Yosritzal, Y. (2024). PERSEPSI PENGGUNA OJEK ONLINE TERHADAP KESELAMATAN PENUMPANG. *Jurnal Arsip Rekayasa Sipil dan Perencanaan*, 7(4).
- Mundia, A., Rustomo, R., & Taryanto, T. (2023). STRATEGI MENGELOLA APLIKASI DAN PENDAPATAN OJEK ONLINE TERHADAP

- KESEJAHTERAAN KELUARGA Studi kasus Ojek Online di pangkalan Mega Bekasi Hypermall. *JURNAL ILMIAH EDUNOMIKA*, 8(1).
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 16(2).
- Nugraha, S., Sugiarti, R., & Suhariadi, F. (2022). GAMBARAN WORK-LIFE BALANCE PADA PROFESI PERAWAT SELAMA MASA PANDEMI COVID-19, DI RUMAH SAKIT DI JABODETABEK. *KOLONI*, 1(2), 1-13.
- Nurfajriani, W. V., Ilhami, M. W., Mahendra, A., Afgani, M. W., & Sirodj, R. A. (2024). Triangulasi data dalam analisis data kualitatif. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 826-833
- Octaviani, R., & Sutriani, E. (2019). Analisis data dan pengecekan keabsahan data.
- Oey, W. (2024). MISKLASIFIKASI HUBUNGAN KERJA PENGEMUDI OJEK ONLINE (PLATFORM WORKER) DI INDONESIA. *Veritas et Justitia*, 10(1), 153-178.
- Perwira, L. T., & Hidayat, M. (2020). Memahami dinamika bekerja dalam ketidakpastian: Tinjauan fenomenologis pengalaman bekerja pengemudi ojek online. *Psymphathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(2), 249-266.
- Polling Institute. (2022). Survei Kenaikan Tarif Ojek Online di Mata Pengguna dan Pengemudi. Polling Institute. Retrieved March 2, 2024, from <https://pollinginstitute.id/wp-content/uploads/2022/11/Laporan-Rilis-Survei-Pengguna-dan-Driver-Ojek-Online-Polling-Institute-Agustus-2022.pdf>
- Poulose, S., & Sudarsan. (2014). Work-life balance: A conceptual review. *International Journal of Advance in Management and Economics*, 3(2), 1-17.
- Pradana, I. P. Y. B. (2024). Pekerja Ekonomi Gig: Pengalaman Kerja Pengemudi Ojek Online Maxim dan Grab di Wilayah Timur Indonesia. *Jurnal Ilmu*

- Administrasi Negara ASIAN (Asosiasi Ilmuwan Administrasi Negara), 12(1), 11-26.
- SANDI, I. K., & Nurhadi, N. (2024). HUBUNGAN BEBAN KERJA DRIVER GRAB DI MASA ENDEMIK DENGAN RESIKO KELELAHAN PADA DRIVER GRAB. *Jurnal Keperawatan Duta Medika*, 4(1), 27-34.
- Sari, A. L., Cahyani, A. P. R., & Martdina, Y. N. (2024). Peran Teknologi Terhadap Transformasi Sosial Dari Ojek Konvensional Ke Ojek Online. *TUTURAN: Jurnal Ilmu Komunikasi, Sosial dan Humaniora*, 2(3), 160-171.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A. M., & Cooper, C. L. (2003). *The handbook of work and health psychology*. England: John Wiley & Sons. <http://www.al-edu.com/wp-content/uploads/2014/05/Handbook-of-Work-and-Health-Psychology-2Ed-2003.pdf>.
- Simanullang, C. N., & Ginting, Y. (2024). Dinamika Kehidupan Sosial Ekonomi Kota Tukang Ojek Online (GOJEK). *Jurnal Multidisiplin Ilmu Akademik*, 1(3), 570-577.
- Sudirman, I., Syukur, M., & Suhaeb, F. W. (2023). AKTIVITAS NIGHT OWL (BUDAYA NGALONG) OJEK ONLINE DI MAKASSAR: STUDI KASUS PERUBAHAN PERILAKU AKTIVITAS KERJA DRIVER ONLINE PASCA PANDEMI. *Ilmu Budaya: Jurnal Bahasa, Sastra, Seni, dan Budaya*, 7(4), 1433-1441.
- Sugiyono, & Setiyawami (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif, dan Studi Kasus)*. Penerbit Alfabeta, Bandung. 978-602-289-707-1.
- Sukardi, S., Bachtiar, A., & Gita, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*.

- Suryatama, F., & Ayu, P. D. (2023). Faktor Pendorong Kepemilikan Aplikasi Driver Ojek Online lebih dari satu (Studi kasus pada Driver Ojek Online di Kota Ungaran Kabupaten Semarang). *BISECER (Business Economic Entrepreneurship)*, 5(2), 44-52.
- Syahreza, D. S., Harmen, H., Aditiya, F., Azjahra, K. R., Zhufriy, N. N., Sianturi, P. W., & Fauziah, S. (2024). Perubahan Skema Insentif pada PT Grab dan Gojek: Dampak terhadap Kepuasan Drive. *Economic Reviews Journal*, 3(3), 2004-2019.
- Takahindangen, W. C., Rotinsulu, D. C., & Tumilaar, R. L. (2021). Analisis Perbedaan Pengeluaran Konsumsi Pengemudi Ojek Online Grabsebelum Dan Sesudah Menjadi Pengemudi Ojek Online Di Kota Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 21(1).
- Trialmawati, E., & Hartini, H. (2021). Mahasiswa Driver Ojek Online (Grab) Universitas Halu Oleo. *Kabanti: Jurnal Kerabat Antropologi*, 5(2), 79-89.
- Triana, N., & Suratman, A. (2022). The influence of work life balance and work discipline on employee performance. *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 1(1), 222-247.
- Tyas, D. R., & Sukardi, S. (2024). Peran Insentif, Adversity Quotient, Dan Feedback terhadap Kinerja Pengemudi Gojek Di Kota Semarang. *Serat Acitya*, 13(1), 112-127.
- Wardhanie, A. P., & Yogatama, A. N. (2022). Peran e-service quality dalam meningkatkan penjualan makanan melalui penggunaan aplikasi Shopeefood. *Journal of Technology and Informatics (JoTI)*, 3(2), 67-77.
- Widi, D. A. P., & Amini, S. (2024). Efikasi Diri Dan Dukungan Sosial Teman Sebaya Dengan Work Life Balance Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Surakarta Yang Bekerja (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Wulandari, R. W. (2023). Pengaruh work life balance terhadap work engagement pada mahasiswa yang bekerja. *Acta Psychologia*, 5(1), 54-64.

Yunanto, O. M. (2023). Pengaruh Work-Life Balance dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Driver Gojek/Olivia Maureen Yunanto/27189077/Pembimbing: Ponco Priyantono.

Zahra, M., Aini, Z., Ningsih, A. C., Nuwansa, R., & Amna, Z. (2024). Gambaran Burnout pada Mahasiswa Pekerja Paruh Waktu di Banda Aceh. *Syiah Kuala Psychology Journal*, 2(1), 68-75