

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, F., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Employee Engagement Dan Dampaknya Pada Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 110–122.
- Azwar, S. (2014). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). *Work Engagement: A Handbook Of Essential Theory And Research*. Psychology Press.
- Clement, O. I., & Eketu, C. A. (2019). Organizational climate and employee engagement in banks in Rivers State, Nigeria. *International Journal of Advanced Academic Research | Sciences*, 5(3), 2488–9849.
https://www.researchgate.net/publication/344067591_ORGANIZATIONAL_CLIMATE_AND_EMPLOYEE_ENGAGEMENT_IN_BANKS_IN_RIVERS_STATE_NIGERIA
- Dewi, D. R., & Prasetyo, A. R. (2017). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Semarang. *Jurnal EMPATI*, 6(1), 80–85.
<https://doi.org/10.14710/empati.2017.15135>
- Fuadi, F., & Anjayani, D. F. (2023). Penerapan Employer Branding dan Employee Value Proposition Untuk Menciptakan Employee Engagement Dalam Perspektif Bisnis Islam. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, 2(4), 469–480.
<https://doi.org/10.55123/mamen.v2i4.2752>

- Hadijah, D. N., Istiqomah, E., & Dewi, R. S. (2018). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kecerdasan Emosional pada Dosen di Universitas Lambung Mangkurat. *Jurnal Kognisia*, 1(1), 43–47.
- Insan, M. Y., Batubara, S. S., & Wulandari, N. (2022). Determinasi Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja Perawat di RSUD Pirngadi Medan Pada Era Covid 19. *MANEGGIO : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 11–19.
- Madona, O. B. J. A., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement Karyawan Ekspedisi Antareja Cabang Ponorogo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(2), 262–280. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Mashita, R., Irawaty, T., & Alfizar, N. (2021). Studi Komparatif Tingkat Employee Engagement Berdasarkan Masa Kerja Pada Guru. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 2(1), 53–60. <https://doi.org/10.24014/pib.v2i1.11832>
- Putri, F. E., Srihandayani, C. M., & Arianto, B. (2021). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada Pt. Angkasa Pura I (Persero) Kantor Cabang Juanda Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, Vol.2(No.1), Page 376-389.

- Putri, S. A. P., Zellawati, A., & Setasari, P. (2022). Employee Engagement Ditinjau Dari Iklim Organisasi Dan Work Life Balance Sebagai Variabel Intervening. *IMAGE*, 2(1), 62-77.
- Rahmawati, A. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Engagement Tenaga Pendidik Pada Program Studi Manajemen Pemasaran Politeknik Negeri Jakarta. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1, 208–222.
- Rahmawati, D., & Kurniawati, E. (2023). Pengaruh Corporate Social Responsibility, Intellectual Capital, dan Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Food and Beverage yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode (2017-2021). *E-Journal Universitas Batam*, 13(1).
- Ruhyat, I., Meria, L., & Julianingsih, D. (2022). Peran Pelatihan Dan Keterikatan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Telekomunikasi. *Technomedia Journal (TMJ)*, 7(1), 90–110.
- Sakinah, E. A., Mahara, C. I., Andarini, S., & Kusumasari, I. R. (2024). Analisis Strategi Pengembangan Bisnis Holland Bakery dalam Menghadapi Persaingan Bisnis. *Karya : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 198–205.
- Sari, D. N., & Yuniawan, A. (2021). Pengaruh Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan *Diponegoro Journal of Management*, 10, 1–13.

- <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/32370%0Ahttps://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/download/32370/26071>
- Septiani, A. E., & Frianto, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Perceived Organizational Support terhadap Employee Engagement pada BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11, 266–277.
- Sholikhah, Parimita, W., & Lubis, T. (2022). Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta di Jakarta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(2), 327–339.
- Singal, D. L., Dotulong, L. O. H., & Adolfini. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Di Bank Mandiri Area Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2678–2687.
<https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21049>
- Sudiantini, D., & Samuel, B. (2023). Penerapan Manajemen Strategik pada Produsen Food And Beverages. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(2), 130–139.
- Sugito, A. A., & Setiabudhi. (2016). Pengaruh iklim organisasi terhadap keterikatan kerja karyawan di PT. Kartika Cemerlang Sejati. *FP Universitas 45 Surabaya*, 4(1), 1–23.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Ulfa, C. S. (2020). Pengaruh kepemimpinan yang melayani dan iklim organisasi pada keterikatan kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi

(studi pada dosen STIE APRIN Palembang). *Ilmiah Manajemen*, 09(01), 162–175.

Wardianto, M. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi Kerja Dengan Kedisiplinan Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 6(1), 54–67.
<https://jurnal.yudharta.ac.id/v2/index.php/ILMU-PSIKOLOGI/article/view/1813>

Wijayanti, W., & Budiani, M. (2021). Hubungan antara iklim organisasi dan sistem penghargaan dengan work engagement pada karyawan PT X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi Karyawan*, 8(4), 1-12.

Wirawan. (2016). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Salemba Empat.

Wiratama, A., & Haryanti, K. (2023). Hubungan antara employee engagement dan iklim organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior.

Yuda, I. M. D. P., & Putra, M. S. (2019). Peran Kepuasan Kerja Mediasi Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7283–7311. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i1.p12>

Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan direktorat sistem informasi dan transformasi digital institut pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133-146.

Cahyono, Y., Riankusuma, H., & Wardana, W. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Human Resources (Hr) dan General Affair (Ga) Pt. Panarub Dwikarya Di Kabupaten Tangerang. *MANTRA*, 1(1), 1-12.

- Cintani, C., & Noviansyah, N. (2020). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Kencana Multi Lestari. *Kolegial*, 8(1), 29-44.
- Dessler, G, 1992, Manajemen Personalia Edisi 3, Terjemahan Agus Dharma. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hershberger, S. L., Lichtenstein, P., & Knox, S. S. (1994). Genetic and environmental influences on perceptions of organizational climate. *Journal of Applied Psychology*, 79(1), 24.
- Schneider, Z., & Whitehead, D. (2017). *Nursing and midwifery research: Methods and appraisal for evidence-based practice*. Elsevier Australia.
- Mehralian, G., Rajabzadeh, A., Reza Sadeh, M., & Reza Rasekh, H. (2020). Intellectual capital and corporate performance in Iranian pharmaceutical industry. *Journal of intellectual capital*, 13(1), 138-158.
- Iljins, J., Skvarciany, V., & Gaile-Sarkane, E. (2015). Impact of organizational culture on organizational climate during the process of change. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 213, 944-950.
- Fajriah, N., & Darokah, M. (2016). Pengaruh efikasi diri dan persepsi iklim organisasi terhadap kinerja dengan employee engagement sebagai variabel mediator pada karyawan bmt bif Yogyakarta. *Humanitas*, 13(1), 37.
- Effendy, S., & Hardjo, S. (2016). Hubungan Persepsi Iklim Organisasi dan Interaksi Atasan Bawahan (Leader Member exchange) Terhadap Organizational Behavior (OCB) Pada Pegawai Perguruan Panca Budi Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).

- Santoso, D., & Nugraheni, D. (2022). Peran Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformational, Knowledge sharing dan Employee Engagement Bagi Peningkatan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 118-132.
- Aditya, D. N. R., & Ardana, K. (2016). Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, self efficacy terhadap perilaku kerja inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5(3), 1801-1830.
- Susanty, E. (2013). Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi. *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan*, 1(2), 230-239.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai. *Journal of management review*, 2(2), 203-208.
- Susanty, E. (2012). Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen karyawan pada universitas terbuka. *Jurnal organisasi dan manajemen*, 8(2), 121-134.
- Darma, B. (2021). Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R²). Guepedia.
- Kurniawan, R. (2016). Analisis regresi. Prenada Media.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja karyawan level pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23-32.

Sutopoh, S., Machmud, F., Rahayu, A., & Wibowo, L. A. (2022). PENGARUH IKLIM KETERLIBATAN ORGANISASI DAN KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA ORGANISASI SEKTOR INDUSTRI MANUFAKTUR INDONESIA. *JURISMA: Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 12(2), 253-274.

Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja pada keryawan pt. x. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8 (8), 116-128.

Priambodo, E. P., Darokah, M., & Sari, R. E. Y. D. (2019). Peran self efficacy dan iklim organisasi dalam membentuk employee engagement melalui komitmen organisasi. *Psymphathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 213-228.