

DAFTAR PUSTAKA

- Afsar, B., & Badir, Y. F. (2016). Person–organization fit, perceived organizational support, and organizational citizenship behavior: The role of job embeddedness. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 15(3), 252-278.
- Al-Ghazali, B. M. (2020). Transformational leadership, career adaptability, job embeddedness and perceived career success: a serial mediation model. *Leadership & Organization Development Journal*, 41(8), 991–1013.
- Amijarso, H. S., & Adriani, N. K. (2016). Corporate profil BRI.
- Anam, K., & Fairuzzabadi. (2016). Kehidupan Kerja Dan Perilaku Kewargaan Organisasional (Studi Pada Kantor Administrasi Biro Universitas Syiah Kuala). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 1(2), 81-90
- Anjarwati, A., Royyana, M. D., Kunanti, R. G. A. P. T., Fadilah, I. P., Puspita, D., & Azis, M. A. (2022). Upaya mendalami arti lambang PMI untuk meningkatkan minat generasi muda pada organisasi PMI. *Jurnal Pemberdayaan: Publikasi Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 22-26.
- Ariyanti, R. (2016). *Sistem Informasi Persediaan Stok Darah Di PMI Kota Yogyakarta Berbasis Android* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Azwar, S. (2013). Adeunde penelinium. Yogyakarta. Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2015). Penyusunan skala psikologi Edisi 2. Yogyakarta Pustaka Belajar
- Baihaqi, M., Sunuharyo, B. S., & Sulisty, M. C. W. (2018). Pengaruh On The Job Embeddedness Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Tenaga Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 60(3), 18-27.
- Cázares, F.L. (2012). *Organizational citizenship behaviors among public employees. A structural equation modeling approach*: Editorial Universitaria-Libros UDG.
- Chandra, A. P. J. (2023). *Hubungan Antara Internal Locus Of Control Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Hotel Borobudur Jakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).
- Darmawati, A., Hidayati, L. N., & Herlina S, D. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ekonomia*, 9(1), 10-17.
- Dawood, A. F., & Mollah, M. S. (2015). *The Role of Humanitarian Organizations in Disaster Management: A Case Study of Red Cross and Red Crescent Societies*. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 13, 220-230.
- Diana 1. N. (2012), Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Islam. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 1(2), 141-148.
- Dessler, G. (2008). *Human resources management* (11th ed). Pearson Prentice Hall.
- Deafriidhinetri, M. (2015). Pengaruh Job Embeddedness terhadap Kepuasan Pelanggan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 8(1), 65-94.
- Felps, W., Mitchell, T. R., Hekman, D. R., Lee, T. W., Holtom, B. C., & Harman, W. S. (2009). "Turnover contagion: How coworkers' job embeddedness and

- job search behaviors influence quitting." *Academy of Management Journal*, 52(3), 545–561.
- Fudhla, F., Aprilis, E. D., Mirza, M., & Julita, S. (2022). Job Embeddedness Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Bank. *Jurnal Psikologi*, 15 (1), 55-56.
- Hasibuan, M. S. P. (2006). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Isrok. (2020). Pengaruh Kepribadian dan Job Embeddeness Terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT. Sicepat Tangerang. *Simposium Nasional Multidisiplin*, 2, 424–429.
- Izzati, U. A. (2022). Hubungan Antara Job Embeddedness Dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Pt. X.
- Jaya, N. N. (2015). Meningkatkan perilaku ekstra peran karyawan. *Jurnal Gane Swara*, 9(1), 163-166.
- Khasanah, R. L., Kesuma, C., & Wijianto, R. (2018). Sistem Informasi Pelayanan Kesehatan Online Berbasis Web Pada PMI Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 6(2), 487216.
- Koesindratmono, F. (2011). Hubungan antara Masa Kerja dengan Pemberdayaan Psikologis pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero). *Insan Media Psikologi*, 13(1), 1-7.
- Kurniawan, A. (2015). Pengaruh komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1).
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan pada Perusahaan. *Humaniora*, 5(1), 62.
- Lestari, E. R., & Ghaby, N. K. F. (2018). Pengaruh organizational citizenship behavior (OCB) terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Industria: Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, 7(2), 116-123.
- Lestari, R. D., & Prakoso, B. (2020). Efisiensi Pelayanan di UTD PMI dengan Pendekatan OCB. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik*, 5(1), 45–52.
- Lutfi, A. M., Wahyuni, P., & Mardiana, T. (2020). Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Job Performance Yang Dimediasi Oleh Organizational Citizenship Behavior. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 4(3), 332–352. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4235>
- Margantoro (2024). *Kiprah dan Tantangan Pelayanan Darah PMI Kota Yogyakarta*. <https://bernasnews.com/2024/09/11/kiprah-dan-tantangan-pelayanan-darah-pmi-kota-yogyakarta/>
- Margantoro (2024). *UDD PMI Kota Yogyakarta Menjalin Kepedulian Sosial*. <https://bernasnews.com/2024/09/03/udd-pmi-kota-yogyakarta-menjalinkan-kepedulian-sosial/>
- Mitchell, T. R., Holtom, B. C., Lee, T. W., & Erez, M. (2001). Why people stay: Using job embeddedness to predict voluntary turnover. *Academy of Management Journal*, 44(6), 1102–1131.

- Mughniyah, A., Mandala, D., Jufri, M., & Hamid, A. N. (2016). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Makassar*.
- Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo: Sultan Amai Press
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Organizational Support) Dengan Keterikatan Karyawan. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40-51. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.40-51>
- Murtafia, I., & Suryalena. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan (Kasus Bagian Pengolahan PT. Surya Bratasena Plantation Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Pelalawan). *Jom FISIP*, 2(2).
- Nasir, M., Syahnur, M. H., & Hasan, M. (2022). Faktor yang mempengaruhi turnover intention karyawan (studi kasus: PT. Bank Syariah Indonesia, Tbk KC Makassar 2). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*. 9(1).
- Newswire (2024). *Alert! Stok Darah di DIY Menipis, PMI Dorong Instansi Gelar Donor Darah*.
<https://m.harianjogja.com/jogjapolitan/read/2024/04/20/510/1171859/alert-stok-darah-di-diy-menipis-pmi-dorong-instansi-gelar-donor-darah>
- Notoadmodjo, S. (2012). *Kesehatan Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Organ, D. W. (1988). *Organizational citizenship behavior: the good soldier syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Organ, D.W., Podsakoff, M.P., MacKenzie, B.S. (2006). *Organizational citizenship behavior*. Sage Publications, Inc
- Paramita, P. D. (2012). Organizational citizenship behavior (och): aspek dari aktivitas individual dalam bekerja. *Dinamika Sains*, 10(24).
- Podsakoff, P. M., et al. 2000. Organizational citizenship behavior, a critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research. *Journal of Management*, Vol. 26, No. 3.
- Prakoso, R. D. (2014). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang)*. Doctoral dissertation, Brawijaya University.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Management* (11th ed.). Pearson.
- Simangunsong, S. (2020). Gambaran organizational citizenship behavior (ocb) pada karyawan Pt. Pos Indonesia Kantor Wilayah Medan <http://repository.uhn.ac.id/handle/123456789/5133>
- Sofiah, KP, P., & K, G. (2014). A Study on Organizational Citizenship Behavior in Banking Industry. *International Journal for Innovation Education and Research*. 2(7). 73-82.
- Singh, S., Wang, Y., & Vidyarthi, P. R. (2020). Job embeddedness to citizenship behavior: Role of outcome orientation and relationships with peers. *Journal of Organizational Psychology*, 20(1), 65-81.
- Srimulyani, V. A. (2012). Antecedent organizational citizenship behavior: Studi pada guru-guru SMA di Kota Madiun. *Widya Warta*, 36(2)
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan red Randing* Alfabeta

- Syahronica, G., & Ika Ruhana, D. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol* (Vol. 20, Issue 1).
- Turnipseed, D. L., & VandeWaa, E. A. (2020). The little engine that could: The impact of psychological empowerment on organizational citizenship behavior. *International Journal of Organization Theory & Behavior*, 23(4), 281–296.
- Umah, A. (2023). *Jumlah Pendonor Darah Menurun saat Ramadan, Ini Kondisi Stok Darah PMI DIY*. <https://m.harianjogja.com/jogjapolitan/read/2024/04/20/510/1171859/alert-stok-darah-di-diy-menipis-pmi-dorong-instansi-gelar-donor-darah>
- Wuryani, E., & Tjiptohadi, T. (2009). Efektivitas peranan auditor internal dalam mewujudkan good corporate governance pada perbankan. *Jurnal Akrua*, 1(1), 1–11.
- Yoon, D. Y., Han, C. S. H., Lee, S. K., Cho, J., Sung, M., & Han, S. J. (2022). The critical role of job embeddedness: The impact of psychological empowerment and learning orientation on organizational commitment. *Frontiers in Psychology*. 13.1014186