

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. I. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Pemilihan Karir Di Startup Pada Generasi Z (Studi Kasus Pada PT. XYZ) (Doctoral dissertation, Universitas Satya Negara Indonesia).
- Alami, A. C., & Budiani, M. S. (2024). Hubungan antara Self Efficacy dengan Readiness to Change Pada Karyawan PT. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(2), 1333-1345.
- Asikin, M. Z., & Fadilah, M. O. (2024). Masa Depan Kewirausahaan dan Inovasi: Tantangan dan Dinamika dalam Era Digital. *Jurnal Syntax Admiration*, 5(1), 303-310.
- Azwar s. (2012). penyusunan skala psikologi edisi 2. yogyakarta pustaka pelajar
- Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control* (Vol. 604). Freeman.
- Bandura, A., & Wessels, S. (1997). *Self-efficacy* (pp. 4-6). Cambridge: Cambridge University Press.
- Bauer, T. N. (2010). Onboarding New Employees: Maximizing success. *SHRM Foundation's Effective practice guidelines series*.
- Brecheisen, J., Khoury, G., Nink, M., & Semykoz, M. (2018). The Real Future of Work: The Agility Issue. *In Gallup* (Issue 02).
- De Meuse, K. P. (2017). Learning agility: Its evolution as a psychological construct and its empirical relationship to leader success. *Consulting Psychology Journal: Practice and Research*, 69(4), 267-295.
- DeRue, D. S., Ashford, S. J., & Myers, C. G. (2012). Learning agility: In search of conceptual clarity and theoretical grounding. *Industrial and Organizational Psychology*, 5(3), 258-279.
- Dweck, C. S. (2006). *Mindset: The new psychology of success*. New York: Random House.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi research*. Yogyakarta: Andi.
- Hallenbeck, G. (2016). *Learning agility: Unlock the lessons of experience*. Center for Creative Leadership.
- Jayanti, H. D. (2022). Hubungan efikasi diri dan job crafting dengan work engagement pada karyawan. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 1(6), 1333-1340.

- Jayanti, W., Gustari, I., & Wicaksana, S. A. (2024). Pengaruh Digital Culture Dan Perceived Organizational Support Melalui Organizational Commitment Terhadap Workforce Agility Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kemendagri. *Jurnal Ekonomi, Mnejemen, Bisnis, Dan Sosial (EMBISS)*, 4(4), 479-498.
- Khildani, A. C., Suhermin, S., & Lestariningsih, M. (2021). Pengaruh Efikasi Diri dan Lokus Kendali terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Learning Agility*. *Jurnal Manajemen dan Keuangan (JMK)*, 10(2), 208-228.
- Kusumah, D. H., Karyono, K., & Gunawan, A. (2023). Menggali Peran Efikasi Diri Dan Lokus Kendali Dalam Mendorong Learning Agility Dan Kinerja Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(6), 9965-9973.
- Kreitner R., & Kinicki E. (2003). *Organizational Behavior*, Buku 1 Edisi kelima. Alih bahasa: Lala Septiani Sembiring. Jakarta: Salemba.
- Kyrousi, A. G., Tzoumaka, E., & Leivadi, S. (2022). Business employability for late millennials: exploring the perceptions of generation Z students and generation X faculty. *Management Research Review*, 45(5), 664-683.
- Lombardo, M. M., & Eichinger, R. W. (2000). High potentials as high learners. *Human Resource Management*, 39(4), 321-329.
- Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., & Norman, S. M. (2007). Positive psychological capital: Measurement and relationship with performance and satisfaction. *Personnel psychology*, 60(3), 541-572.
- Luthans, F., & Youssef, C. M. (2007). Emerging positive organizational behavior. *Journal of management*, 33(3), 321-349.
- Marmer, M., Herrmann, B. L., Dogrultan, E., & Berman, R. (2011). Startup Genome Report: A new framework for understanding why startups succeed. *Startup Genome*.
- Meria, L., & Tamzil, F. (2021). Pengaruh efikasi diri terhadap kesiapan untuk berubah dan kinerja karyawan. In *Forum ilmiah*, 18(2), 279-290.
- Mitchinson, A., & Morris, R. (2014). Learning about learning agility (White paper). *Greensboro, NC: Center for Creative Leadership (CCL)*.
- Munawar, F., Ependi, M., & Wildan, M. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior (ocb)

- dimediasi dengan komitmen organisasi: Studi pada tendik UIN Bandung. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(2), 115-124.
- Muslimah, R. S. (2022). Pelatihan Emotional Intelligence Untuk Meningkatkan Learning Agility Pada Karyawan IBM. *Prosiding Konferensi Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat dan Corporate Social Responsibility (PKM-CSR)*, 5, 1-10.
- Novrianto, R., Maretih, A. K. G & Wahyudi, H. (2019). Validitas Konstruk Instrumen General Self Efficacy Scale Versi Indonesia. *Jurnal Psikologi*. 15. 1-9. 10.24014/jp.v15i1.6943.
- Pajares, F., & Urdan, T. (2006). Self-Efficacy Beliefs of Adolescence. *Greenwich: Information Age Publishing*.
- Phalevi, S. A., & Handoyo, S. (2023). Pengaruh Employer Branding Dan Reputasi Perusahaan Terhadap Organizational Attractiveness Di Perusahaan Startup Pada Generasi Z. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(7), 2119-2132.
- Puling, H., Manilang, E., & Lawalata, M. (2024). Logika dan Berpikir Kritis: Hubungan dan Dampak Dalam Pengambilan Keputusan. *Sinar Kasih: Jurnal Pendidikan Agama Dan Filsafat*, 2(2), 164-173.
- Rachmawati, T. N., & Wiyono, G. (2025). Pengaruh Efikasi Diri, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi Pada BLPT Yogyakarta. *RELASI: JURNAL EKONOMI*, 21(1), 124-146.
- Rahmayani, N., Anita, E., & Prasaja, A. S. (2023). Analisis Efikasi Diri Dan Pengembangan Usaha Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Jambi. *Moneter: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 2(1), 122-136.
- Ramadhan, R. D., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Perilaku Inovatif Pada Guru Di Yayasan" X". *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(2), 344-363.
- Ries, E. (2011). *The Lean Startup: How Today's Entrepreneurs Use Continuous Innovation to Create Radically Successful Businesses*
- Safira, R. R. (2024). Analisis Strategi Komunikasi Internal Pada Perusahaan Startup Halo Jasa dalam Membentuk Budaya Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBis)*, 3(3), 211-220.
- Salim, F., & Fakhurrozi, M. M. (2020). Efikasi diri akademik dan resiliensi pada mahasiswa. *Jurnal Psikologi*, 16(2), 175-187.

- Schwarzer, R. (1995). Generalized self-efficacy scale. *Measures in health psychology: A user's portfolio. Causal and control beliefs/Nfer-Nelson*.
- Shaliha, S. N. M., & Budiani, M. S. (2024). Hubungan Efikasi Diri dengan Change Supportive Behavior pada Pegawai Negeri Sipil. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(1), 668-679.
- Sherehiy, B., & Karwowski, W. (2014). The relationship between work organization and workforce agility in small manufacturing enterprises. *International Journal of Industrial Ergonomics*, 44(3), 466-473.
- Syarqi H, Widiani H. (2024). Peran Self-Efficacy dan Work Motivation terhadap Learning Agility CPNS Provinsi NTB. *Journal of Psychological Science and Profession*, 8(2), 155-167.
- Surya, C., & Yuniasanti, R. (2023). Analisis *Learning Agility* Karyawan Milenial Di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 5(1), 22-33. doi:<https://doi.org/10.33024/jpm.v5i1.7545>
- Wardhani, N. S., Sulastiana, M., & Ashriyana, R. (2022). Adaptasi Alat Ukur *Learning Agility* Pada Karyawan Untuk Meningkatkan *Organizational Agility*: Versi Bahasa Indonesia. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 27(2), 243-264.
- Zemke, R., Raines, C., & Filipczak, B. (1999). Generations at work: managing the clash of veterans, boomers, xers, and nexters in your workplace.