

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja terhadap tingkat intensi *turnover* pada karyawan Heha Ocean View. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan negatif antara kepuasan kerja dan intensi *turnover* pada karyawan Heha Ocean View. Partisipan pada penelitian ini adalah karyawan tetap Heha Ocean View bagian operasional dan office sebanyak 57 karyawan. Alat yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala kepuasan kerja sebanyak 25 aitem dan Skala intensi *turnover* sebanyak 25 aitem. Hasil koefisien korelasi (r_{xy}) = - 0,800 dengan $p = 0,001$. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan Heha Ocean View.

Kata kunci : *kepuasan kerja, intensi turnover*

ABSTRACT

This research aims to determine the relationship between job satisfaction and the level of turnover intention of Heha Ocean View employees. The hypothesis proposed is that there is a negative relationship between job satisfaction and turnover intentions for Heha Ocean View employees. The participant of this research were 57 permanent employees of Heha Ocean View in the operational and office department. The tools used in this research are a 25-item job satisfaction scale and a 25-item turnover intention scale. The results of the correlation coefficient (r_{xy}) = - 0.800 with $p = 0.001$. This shows that there is a negative relationship between job satisfaction and turnover intentions for Heha Ocean View employees.

Key words: job satisfaction, turnover intention