

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. *Person-job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan di RSUD Dr. Harjono Ponorogo.
- b. *Work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan di RSUD Dr. Harjono Ponorogo.
- c. Kondisi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan di RSUD Dr. Harjono Ponorogo.
- d. *Person-job fit*, *work-life balance* dan kondisi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan di RSUD Dr. Harjono Ponorogo.

5.2 Keterbatasan Penelitian dan Saran

5.2.1 Keterbatasan Penelitian

Hasil penelitian ini tidak terlepas dari berbagai keterbatasan. Adapun keterbatasan yang dimaksudkan adalah varians dari variabel *person-job fit*, *work-life balance* dan kondisi kerja hanya mampu menjelaskan sebesar 45,9% variabel komitmen organisasi. Ini menunjukkan bahwa masih ada sekitar 54,1% faktor lain yang belum dikaji pada penelitian ini, hal ini dikarenakan adanya keterbatasan waktu penelitian yang dimiliki oleh peneliti.

5.2.2 Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada pada penelitian ini, maka peneliti selanjutnya yang juga mengangkat topik penelitian yang sama terkait komitmen organisasi karyawan di lingkup rumah sakit, diharapkan dapat menggunakan variabel independen lainnya yang juga dapat mempengaruhi variabel komitmen organisasi seperti motivasi, kedisiplinan dan lain-lainnya. Selain itu, peneliti selanjutnya juga bisa menggunakan pengumpulan data dalam bentuk wawancara, hal ini dimaksudkan agar hasil penelitian yang diperoleh bisa lebih maksimal.