

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S., dan Wiranata, R. (2024). *Dasar-Dasar Manajemen (Teori Dan Praktek Dalam Organisasi Dan Pendidikan)*. Makassar: PT Nas Media Indonesia.
- Beharmawati, E., Dkk. (2019). The Effect Of Person Job Fit And Person Organization Fit Of Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Medan Employee Performance. *International Journal Of Research And Review*. 1(1): 213–220.
- Boselie, P. (2015). *Strategic Human Resource Management (A Balance Approach)*. New York: McGraw-Hill Education.
- Dewi, N. (2020). Pengaru *Work-life balance* Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Rumah Sakit Di Jakarta. *Jurnal Sumber Daya Manusia*. 17(2): 89–102.
- Faisal., Dkk. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Teori & Praktek)*. Jakarta: CV Penadiksi Media Group.
- Harahap, R. (2020). Hubungan Antara Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Di Sektor Kesehatan. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*. 12(3): 34–45.
- Haryanto, P. (2022). Kondisi Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan Di Perusahaan Swasta Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*. 16(3): 115–126.
- Ingle, A. (2021). *Work Life Balance*. Chhattisharh: Shashwat Publication.
- Kumar, R. (2019). *Research Methodology: A Step-By-Step Guide For Beginners*. Sage Publications.
- Kusuma, R., dan Hartono, A. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap *Work-life balance* Pada Tenaga Kesehatan Di Indonesia. *Jurnal Manajemen SDM*. 15(2): 89–100.
- Lestari, D. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Rumah Sakit Daerah. *Jurnal Psikologi Kerja Dan Organisasi*. 19(1): 67–78.
- Nurhidayat, D. (2019). Pengaruh Person Job Fit Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Rumah Sakit Di Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 18(4): 134–146.
- Nurkholis. (2018). *Sumber Daya Manusia Dalam Rumah Sakit*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Prasetyo, E., dan Sari, M. (2020). Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Rumah Sakit Di Surabaya. *Jurnal Manajemen Rumah Sakit*. 11(1): 45–58.
- Purnomo, R.A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: CV Wade Group.
- Putra, A. (2020). Budaya Kerja Kolektivisme Dan Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Di Indonesia. *Jurnal Sosial Dan Budaya Indonesia*. 15(2): 89–100.
- Rahayu, M. (2021). *Work-life balance* Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Normatif Tenaga Medis. *Jurnal Psikologi Kerja Indonesia*. 19(1): 89–100.
- Rini, A., dan Hadi, S. (2021). Pengaruh Person Job Fit, *Work-life balance* Dan Kondisi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Rumah Sakit Daerah Bali. *Jurnal Manajemen Kesehatan*. 18(3): 125–137.
- Robbins, S.P., dan Judge, T.A. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson.
- RSUD Dr. Harjono. (2024). *Dokumen RSUD Dr. Harjono Ponorogo*. Ponorogo: RSUD Dr. Harjono.
- Sari, A. (2021). Lingkungan Fisik Kerja Dan Dampaknya Pada Kesehatan Tenaga Medis. *Jurnal Ilmu Kesehatan*. 14(3): 89–104.
- Sari, A., dan Widjaja, E. (2021). Hubungan *Work-life balance* Dengan Komitmen Organisasi: Studi Pada Karyawan Sektor Kesehatan. *Jurnal Psikologi Indonesia*. 18(4): 215–228.
- Saufi, R., Dkk. (2020). The Mediating Role Of Person Job Fit Between Person Organization Fit And Intention To Leave The Job (Empirical Evidence From Pakistan). *Sustainability*. 12(19): 81–89.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill-Building Approach*. Wiley.
- Setiawan, T. (2020). Sinergi Antara *Person-job fit*, *Work-life balance*, Dan Kondisi Kerja Dalam Meningkatkan Komitmen Karyawan. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. 14(3): 34–50.
- Siregar, D. (2021). *Work-life balance* Dan Burnout Pada Tenaga Medis Di Rumah Sakit Umum Daerah. *Jurnal Psikologi Terapan Indonesia*. 19(1): 54–72.
- Sugiarto, R. (2022). Pengaruh *Person-job fit*, *Work-life balance*, Dan Kondisi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 14(4): 210–222.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, A. (2021). Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Di Perusahaan Swasta Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*. 16(2): 56–67.
- Wahida, A. (2020). Pengaruh Person Environment Fit Dan Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Sulselbar Cabang Palopo. *Jurnal Manajemen*. 4(2): 48–58.
- Wardani, L.M., dan Firmansyah, R. (2021). *Work-life balance Para Pekerja Buruh*. Jakarta: Penerbit NEM.
- Wibowo, A. (2021). Pengaruh Person Job Fit Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Di Perusahaan Manufaktur Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. 13(3): 45–59.
- Wulandari, S., dan Santoso, B. (2021). Hubungan Antara Person Job Fit Dan Komitmen Organisasional Di Sektor Kesehatan. *Jurnal Sumber Daya Manusia Indonesia*. 18(1): 78–89.
- Yuliana, F., dan Mulyani, E. (2018). Pengaruh *Work-life balance* Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Sektor Publik. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*. 10(2): 132–146.
- Yusuf, R., dan Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar: CV Nas Media Pustak

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Om Swastiastu, Namu Buddhaya, Salam Kebajikan, Salam Sejahtera.

Perkenalkan, nama saya Muhammad Nur Azriel, Mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Dengan ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk berpartisipasi dalam pengisian kuisisioner sebagai bagian dari penelitian saya yang berjudul. "Pengaruh *Person-job fit*, *Work-life balance*, dan Kondisi Kerja terhadap Komitmen Organisasional pada Karyawan RSUD Darsono Ponorogo".

Kuisisioner ini berisi sejumlah pernyataan yang diharapkan dapat dijawab dengan jujur dan objektif. Partisipasi Bapak/Ibu/Saudara sangat penting untuk keberhasilan penelitian ini. Saya juga menjamin bahwa seluruh data dan jawaban yang diberikan akan dirahasiakan serta hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Atas waktu dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara, saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

1. Nama:
2. Jenis Kelamin:
 - () Laki-laki
 - () Perempuan
3. Usia:
 - () < 25 tahun
 - () 25 – 35 tahun
 - () 36 – 45 tahun
 - () 46 – 55 tahun
 - () > 55 tahun