

**MAKNA KEBAHAGIAAN KERJA PADA KARYAWAN
PENDATANG DI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA:
STUDI FENOMENOLOGI**

Herman Demy Resubun

210830713

ABSTRAK

Kondisi ekonomi dan peluang kerja untuk mendapatkan kehidupan yang layak, memaksakan seseorang untuk berani melakukan migrasi. Salah satu provinsi yang dijadikan tujuan pencari adalah Daerah Istimewa Yogyakarta. Keadaan lingkungan yang mamapu memberikan rasa nyaman menjadi daya tarik utama bagi karyawan pendatang dari luar daerah. Padahal DI Yogyakarta juga memiliki sejumlah permasalahannya sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui makna kebahagiaan kerja pada karyawan pendatang di Daerah Istimewa Yogyakarta. Sampling purposif digunakan untuk merekrut tiga karyawan pendatang. Dalam penelitian ini wawancara dilakukan dalam bentuk semi-terstruktur. Transkrip wawancara dianalisis dengan menggunakan metode penelitian fenomenologis deskriptif. Terdapat empat tema esensial yang ditemukan: (1) merasakan pengalaman kerja yang positif, (2) hubungan interpersonal yang positif, (3) pengembangan karier, (4) keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Lewat penelitian ini, partisipan memaknai kebahagiaan kerja melalui pengalaman pribadinya sebagai karyawan pendatang. Kesimpulannya, kebahagiaan kerja bagi karyawan pendatang di Daerah Istimewa Yogyakarta merupakan perwujudan dari kemampuan para karyawan itu sendiri dalam menemukan makna dengan menghubungkan antara pekerjaan dengan nilai-nilai pribadi, tujuan hidup, dan aspirasi pada setiap tahapan perjalanan karier.

Kata kunci: Fenomenologis, Kebahagiaan kerja, karyawan pendatang

**THE MEANING OF WORK HAPPINESS FOR MIGRANT EMPLOYEES
IN THE SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA: A
PHENOMENOLOGICAL STUDY**

Herman Demy Resubun

210830713

Abstract

Economic conditions and the pursuit of decent work opportunities often compel individuals to migrate. The Special Region of Yogyakarta is one popular destination for such individuals seeking employment. The primary appeal for these migrant workers is the region's reputation for a comfortable and peaceful living environment, despite Yogyakarta having its own set of challenges. This study aims to understand the meaning of work happiness for migrant workers in the Special Region of Yogyakarta. Purposive sampling was used to recruit three migrant workers as participants. Semi-structured interviews were conducted, and the resulting transcripts were analyzed using a descriptive phenomenological research method. The analysis revealed four essential themes: (1) experiencing positive work experiences, (2) positive interpersonal relationships, (3) career development, and (4) achieving work-life balance. Through this study, the participants demonstrated how they derive meaning from their work happiness through their personal experiences as migrant workers. In conclusion, work happiness for migrant workers in the Special Region of Yogyakarta is the embodiment of the workers' ability to find meaning by connecting their work with personal values, life goals, and aspirations at every stage of their career journey.

Key words: Phenomenological, Work Happiness, Migrant Worker