

HUBUNGAN ANTARA *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL DENGAN KEMATANGAN KARIR PADA SISWA SMK KELAS XII

Meliana Prahesti & Rahma Widyana

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Email : melianaprahesti83@gmail.com

ABSTRACT

This research has purposed to understand correlation between internal locus of control and career maturity at grade XII students in SMK. Instruments that used in this research are Career Maturity Scale (consist of 23 item, $r_{ix} = 0,817$) and Internal Locus of Control Scale (consist of 32 item, $r_{ix} = 0,903$). Both of that scale have trial run to 57 students of grade XII at SMK 1 Muhammadiyah Moyudan. Building on correlation analysis, acquired correlation coefficient value (r_{xy}) have had 0,491 ($p < 0,05$). That means, there are significant and positive correlation between internal locus of control and career maturity, which indicated that higher internal locus of control so higher career maturity had by students. The other way, lower internal locus of control so lower career maturity had by students. Effective contribution internal locus of control with career maturity is 24,1%, whereas 75,9% contribution gain from other factors that influence career maturity, such as family, social–economy background, gender, age, intelligence and special talent, career interest, self esteem, and personality.

Keywords : Internal Locus of Control, Career Maturity, Grade XII Students SMK 1 Muhammadiyah 1 Moyudan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara locus of control internal dan kematangan karir pada siswa kelas XII di SMK. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Kematangan Karir (terdiri dari 23 item, $r_{ix} = 0,817$) dan *Locus of Control* Internal Scale (terdiri dari 32 item, $r_{ix} = 0,903$). Kedua skala tersebut telah melakukan uji coba terhadap 57 siswa kelas XII di SMK 1 Muhammadiyah Moyudan. Berdasarkan analisis korelasi, diperoleh nilai koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0,491 ($p < 0,05$). Artinya, ada hubungan yang signifikan dan positif antara *locus of control* internal dengan kematangan karir, yang mengindikasikan bahwa *locus of control* internal yang tinggi membuat kematangan karir yang dimiliki oleh siswa lebih tinggi, sebaliknya rendahnya *locus of control internal* mengakibatkan kematangan karir siswa rendah. Kontribusi efektif *locus of control* internal dengan kematangan karir adalah 24,1%, sedangkan kontribusi kontribusi sebesar 75,9% dari faktor lain yang mempengaruhi kematangan karir, seperti latar belakang keluarga, latar belakang sosial ekonomi, jenis kelamin, usia, kecerdasan dan bakat khusus, minat karir, harga diri, dan kepribadian.

Kata kunci : Locus of Control Internal, Kematangan Karir, Siswa Kelas XII SMK 1 Muhammadiyah 1 Moyudan