

HUBUNGAN ANTARA *SELF-EFFICACY* DENGAN KOMITMEN KERJA KARYAWAN *OUTSOURCING* DI CV.X

Oleh:

Wahid Arum Nugroho

Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta

wahid.arum.n@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *self-efficacy* dengan komitmen kerja pada karyawan *outsourcing* yang bekerja pada bagian produksi di CV.X. Komitmen kerja merupakan sikap/ perilaku karyawan untuk mempertahankan keanggotaannya, serta mendukung dan menjalankan tujuan organisasi secara sukarela. *Self-efficacy* merupakan keyakinan individu mengenai kemampuan dirinya, yang tampak pada penilaian diri, evaluasi diri, serta kemampuan membuat keputusan. Jumlah total subjek dalam proses penelitian ini adalah 96 orang, yang digunakan untuk *try out* skala dan saat penelitian, subjek bekerja pada bagian produksi di CV.X, yang memiliki status sebagai karyawan *outsourcing*, penentuan jumlah subjek berdasarkan teknik *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk menganalisis dan membuktikan hipotesis penelitian. Analisa data menggunakan metode korelasional (*Pearson Correlation*) yang dilakukan melalui program pada *software SPSS 20.0 for windows*, dengan taraf signifikansi 0,050. Berdasarkan hasil analisa data diperoleh koefisien korelasi ($r_{xy} = 0,441$) dengan signifikansi $p = 0,001$ ($p < 0,050$). Dari hasil menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara *Self-efficacy* dengan komitmen kerja.

Kata kunci: Komitmen Kerja, *Self-efficacy*, *Outsourcing*

CORRELATION BETWEEN SELF-EFFICACY WITH WORK COMMITMENT OUTSOURCING EMPLOYEES IN CV. X

Wahid Arum Nugroho

Faculty of Psychology, Mercu Buana University Yogyakarta

wahid.arum.n@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this Research is to determine the correlation between self-efficacy with work commitment on outsourcing employees which works on the production section in CV.X. Work commitment is the attitude / behavior of employees to maintain membership, as well as supporting and operating organizational goals voluntarily. Self-efficacy is the individual's belief in his ability, seen in self-assessment, self-evaluation, and the ability to make decisions. The total of subjects in this research process is 96 people, which is used to try out the scale and current research, subject works on the production section at CV.X, which have status as an outsourced employee, determining the quantity of subjects based on purposive sampling technique. This research uses a quantitative approach to analyze and prove the research hypothesis. Data analysis using correlation method (Pearson Correlation) which is done through program on software SPSS 20.0 for windows, with a significance level of 0.050. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient (r_{xy}) = 0,441 with significance of $p = 0.001$ ($p < 0.050$). The results show that there is a positive and significant correlation between self-efficacy with work commitment.

Keywords: Work Commitment, Self-efficacy, outsourcing