

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara untuk mengetahui hubungan antara *AQ* dengan kepuasan kerja pada karyawan generasi millennial di rumah makan X Yogyakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *AQ* dengan kepuasan kerja pada karyawan generasi millennial di rumah makan X Yogyakarta. Subjek penelitian adalah adalah karyawan generasi millennial dengan karakteristik yang menjadi karyawan tetap dan sudah bekerja minimal satu tahun sebanyak 50 orang. Pengambilan subjek menggunakan *sampling purposive* dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala *AQ* dan Skala Kepuasan Kerja. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan program SPSS v.23. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar 0.890 dengan $p = 0.000$ ($p < 0.005$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *AQ* dengan kepuasan kerja. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.792 yang berarti *AQ* memiliki kontribusi 79.2% terhadap kepuasan kerja dan sisanya 20.8% dipengaruhi oleh faktor lain seperti factor karyawan meliputi kecerdasan (IQ), umur, jenis kelamin, kondisi fisik, pendidikan, pengalaman kerja, masa kerja, kepribadian, emosi, cara berpikir, persepsi, dan sikap kerja, selanjutnya factor pekerjaan meliputi jenis pekerjaan, struktur organisasi, pangkat, kedudukan, mutu pengawasan, jaminan finansial, promosi, interaksi sosial, dan hubungan kerja. watak orang yang terlibat dan keseimbangan kekuasaan, resiko dalam mengelola konflik, hakikat konflik, masalah inti konflik, modus atau cara mengelola, perkiraan berhasil tidaknya pengelolaan konflik, sikap mengelola konflik.

Kata kunci :kepuasan kerja, adversity quotient, generasi millennial

ABSTRACT

This study is aimed to determine the relationship between AQ and job satisfaction among employees of millennial generation in restaurant X Yogyakarta. Research hypothesis is the rise a positive correlation between AQ and job satisfaction. Subjects in this study were 50 employees of millennial generation who work permanent employees and had been working at 1 years. Subject were selected using sampling purposive method were collected using AQ and job satisfaction scales. Data were analyzed using product moment in SPSS v.23. Result of analyzed test showed that correlation of AQ and job satisfaction was 0.890 with $p = 0.00$ ($p < 0.005$). The result indicates that there is a significant positive correlation between AQ and job satisfaction. This research shows there for the hypothesis excited coefficient of determination (R^2) 0.792 which mean this AQ has 79.2% contribution on job satisfaction. The remaining 20.8% is contributed by other factors such a employee factors including intelligence (IQ), age, gender, physical condition, education, work experience, work period, personality, emotion, way of thinking, perception, and work attitude, then occupational factors include job type, organizational structure, rank, , quality of supervision, financial guarantees, promotion, social interaction, and employment relation ships. the nature of the people involved and the balance of power, the risk in managing the conflict, the nature of the conflict, the core problem of conflict, the mode or way of managing, the successful estimate of conflict management, the attitude of managing the conflict.

Keywords: *job satisfaction, adversity quotient, employees of millennial generation commis chef*

