

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA PEGAWAI *AVIATION SECURITY (AVSEC)* DI BANDARA SILAMPARI KOTA LUBUKLINGGAU**

**Abdullah Korano Prajab**

**Universitas Mercu Buana Yogyakarta**

[Abdullahkorano@gmail.com](mailto:Abdullahkorano@gmail.com)

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada pegawai *aviation security (AVSEC)* di bandara silampari kota lubuklinggau. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan negatif antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada pegawai. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 orang pegawai *aviation security (AVSEC)* di bandara silampari kota lubuklinggau. Metode pengumpulan data menggunakan skala *turnover intention* dan kepuasan kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson. Hasil analisis data diperoleh nilai koefisien korelasi (R) antara kepuasan kerja dengan *turnover intention* sebesar -0,611 dengan  $p = 0.000$  ( $p < 0.050$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan *turnover intention*. Sumbangan efektif (R<sup>2</sup>) yang diberikan oleh variabel kepuasan kerja dengan *turnover intention* sebesar 37% dan 63% disebabkan oleh faktor lain diluar variabel kepuasan kerja.

**Kata kunci :** Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*, dan Pegawai

**RELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH TURNOVER INTENTION  
ON AVIATION SECURITY EMPLOYEES (AVSEC) AT THE SILAMPARI  
AIRPORT OF LUBUKLINGGAU CITY.**

**Abdullah Korano Prajab**

***Mercu Buana University of Yogyakarta***

**[Abdullahkorano@gmail.com](mailto:Abdullahkorano@gmail.com)**

***Abstract***

*This study aims to determine the relationship between job satisfaction with turnover intention on aviation security employees (AVSEC) at the airport Silampar of Lubuklinggau City. The hypothesis proposed is that there is a negative relationship between job satisfaction and turnover intention on the employee. This study was conducted on 30 Aviation Security (AVSEC) employees at the airport from Lubuklinggau City. Methods of data collection using turnover intention scale and job satisfaction. Data analysis technique used is Product Moment correlation from Karl Pearson. The result of data analysis obtained correlation coefficient value (R) between job satisfaction with turnover intention of -0.611 with  $p = 0.000$  ( $p < 0.050$ ). These results indicate that there is a significant negative relationship between job satisfaction and turnover intention. Effective contribution ( $R^2$ ) given by job satisfaction variable with turnover intention of 37% and 63% is caused by other factors outside the job satisfaction variable.*

***Keyword : Job Satisfaction, Turnover Intention, and Employees***