

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen karyawan terhadap organisasi PT.X. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan komitmen karyawan terhadap organisasi. Subjek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja aktif di PT.X sebanyak 66 orang. Alat pengumpulan data menggunakan skala komitmen karyawan terhadap organisasi dan skala kepuasan kerja. Analisa data menggunakan analisis *product moment* dari Karl Pearson. Hasil analisis korelasi *product moment* antara kepuasan kerja dengan komitmen karyawan diperoleh $r = 0.301$ dengan taraf signifikan $p = 0.012$. Hal itu menunjukkan ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan komitmen karyawan terhadap organisasi. Semakin tinggi kepuasan kerja semakin tinggi pula komitmen karyawan terhadap organisasi PT.X. dan sebaliknya.

Kata Kunci : Komitmen karyawan terhadap organisasi dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between job satisfaction with employee commitment to the organization PT.X. The hypothesis proposed in this research is there is a positive relationship between job satisfaction with employee commitment to the organization. The subjects of this study are employees who work active in PT.X as many as 66 people. Data collection tools use the scale of employee commitment to the organization and the scale of job satisfaction. Data analysis uses product moment analysis from pearson karl. The result of product moment correlation analysis between job satisfaction and employee commitment obtained $r = 0.301$ with significant level $p = 0.012$. it shows there is a positive relationship between job satisfaction with employee commitment to the organization. The higher the job satisfaction the higher the employee commitment to the organization PT.X. and vice versa.

Keywords: Employee commitment to organization and Job Satisfaction