

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Setelah dilakukan penelitian, maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa :

1. Implementasi sistem pendukung keputusan rekrutmen pegawai baru menggunakan metode *Simple Additive Weighting* berhasil memberikan urutan nilai tertinggi dari daftar calon pegawai yang telah melamar dan akan dijadikan pedoman oleh pihak HRD dalam menentukan pegawai yang akan diterima.
2. Berdasarkan pada perbandingan antara hasil metode *Simple Additive Weighting* dan hasil Raminten Uborampe, 22 data responden yang diteliti terdapat 20 orang yang sesuai dan 2 orang tidak sesuai maka dapat diperoleh kinerja hasil sistem sebesar 90,90 %.

### **5.2 Saran**

1. Sistem dirancang untuk lebih kompleks supaya dapat digunakan untuk rekrutmen pegawai dengan jabatan yang berbeda.
2. Penambahan kriteria secara dinamis sehingga sistem dapat digunakan untuk rekrutmen pegawai pada perusahaan yang berbeda.
3. Dalam memecahkan masalah rekrutmen pegawai baru metode *Simple Additive Weighting* bukan satu-satunya metode pengambilan keputusan yang dapat digunakan, alangkah baiknya jika dicoba dibandingkan dengan menggunakan metode yang lain contohnya AHP (*Analytic Hierarchy Process*)

