

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil atau pencapaian seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah disepakati bersama. Suatu organisasi perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, dan *self efficacy* terhadap kinerja pada karyawan BPR Danagung Bakti Yogyakarta. Jumlah responden sebanyak 81 orang karyawan, yang ditentukan melalui metode *proportional stratified random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, dan *self efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik iklim organisasi yang dirasakan, semakin kuat kepemimpinan transformasional, dan semakin tinggi *self efficacy* karyawan, maka semakin tinggi kinerja yang dihasilkan.

Kata kunci: perilaku kerja inovatif, iklim organisasi, kepemimpinan transformasional, *self efficacy*.

ABSTRACT

Performance is the result or achievement of a person as a whole over a certain period of time in carrying out the task compared to various possibilities, as well as the standards of work, targets or the other criteria agreed upon. The aim of this study is to investigate the impact of organizational climate, transformational leadership, and self efficacy on performance of BPR Danagung Bakti Yogyakarta employees. The number of respondent is 81 employees determinated through proportional stratified random sampling method. Data is collected through interviews and questionnaires. The analysis technique used is multiple linear

regression. The results show that organizational climate, transformational leadership, and self efficacy have positive effect on employee performance. This shows that the better the perceived organizational climate, the stronger transformational leadership and the higher self efficacy of employees will increase performance of employees.

Keyword: performance, organizational climate, transformational leadership, self efficacy.