

## ABSTRAK

Saat ini hampir semua kegiatan bisnis maupun organisasi tidak terlepas dari peran Sistem Informasi dan Teknologi Informasi. PT Citos Connection adalah salah satu perusahaan yang mengalami perkembangan bisnis yang cukup baik. Dalam upaya mencapai tujuan PT Citos Connection yang terumuskan dalam visi dan misi, memerlukan strategi dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Penelitian ini menggunakan *FMADM (Fuzzy Multiple Addictive Decision Making)*, dimana pada penelitian ini menggunakan metode *SAW (Simple Addictive Weighted)* yaitu mencari alternatif terbaik dari beberapa alternatif berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan.

Metode ini dipilih karna mampu memilih alternatif terbaik yaitu pelamar terbaik berdasarkan kriteria yang dimasukkan, kemudian mencari nilai bobot dari setiap atribut yang diranking untuk mendapatkan alternatif terbaik. Dari pengujian ini didapatkan unjuk kerja sistem mencapai 75% .

Kata kunci: *Fuzzy Multi-Attribute Decision Making, Simple Additive Weighting, Pembobotan.*