

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Di Yogyakarta. Subjek penelitian ini adalah anggota aktif Lembaga Dakwah Kampus (LDK) yang berada di perguruan tinggi masing-masing dengan jenis kelamin laki-laki dan perempuan, tercatat sebagai mahasiswa aktif di perguruan tinggi masing-masing. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala disiplin kerja dan komitmen organisasi. Teknis analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari *Karl Pearson*. Berdasarkan hasil analisis korelasi yang telah peneliti lakukan diperoleh koefisiensi korelasi sebesar (rxy) 0,756 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,005$). hal ini menunjukkan adanya hubungan positif antara komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada anggota Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Di Yogyakarta, sehingga hipotesis yang diajukan diterima. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,572 menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi memberikan kontribusi sebesar 57% terhadap variabel disiplin kerja pada anggota LDK di Yogyakarta. Sedangkan sisanya sebesar 43% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci: Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the relationship between organizational commitment and work discipline in the members of the Campus Dakwah Institution (LDK) in Yogyakarta. The subjects of this research are active members of Dakwah Institution of Campus (LDK) who are in each college with gender of men and women, recorded as active students in each college. Methods of data collection in this study using the scale of work discipline and organizational commitment. Technical analysis of data used is the correlation product moment of Karl Pearson. Based on the results of correlation analysis that has been done researchers obtained correlation coefficient of (r_{xy}) 0.756 with a significance level of 0.000 ($p < 0.005$). this indicates a positive relationship between organizational commitment and work discipline in the member of Dakwah Campus (LDK) Institution in Yogyakarta, so the proposed hypothesis is accepted. Coefficient of determination (R^2) of 0.572 indicates that variable of organizational commitment accounted for 57% of the working discipline variable in LDK members in Yogyakarta. while the remaining 43% is influenced by other variables.

Keywords: *Organizational Commitment and Work Discipline*