

Abstrak

Produktifitas sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan, salah satu prediktor produktivitas adalah kesejahteraan psikologis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui antara hubungan experienced of workplace incivility dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan millennial. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Yamie Panda Jogjakarta yang berjumlah 60 orang. Subjek dipilih berdasarkan rentang usia 18-38 tahun dan masa kerja 3-24 bulan. Teknik sampel dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Pengumpulan data ini menggunakan skala experienced of workplace incivility dan skala kesejahteraan psikologis.

Metode yang digunakan adalah analisis pearson correlation. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = -0,266$ dengan taraf signifikansi $p = 0.020$ ($p < 0.050$) yang berarti ada korelasi antara experienced of workplace incivility terhadap kesejahteraan psikologis pada karyawan millennial. Sumbangan efektif experienced of workplace incivility terhadap kesejahteraan psikologis sebesar 7,1%. Pada penelitian selanjutnya untuk mengkaji dalam jangkauan referensi yang lebih luas dengan mengaitkan faktor-faktor lain.

Kata kunci : ketidaksopanan di tempat kerja, kesejahteraan psikologis, karyawan milenial