

## ABSTRAK

Karir memiliki peran yang signifikan dalam kehidupan seseorang. Kepuasan seseorang dalam bekerja menjadi lebih tinggi jika karir tersebut sesuai dengan minat. Sampai saat ini masih banyak pelamar kerja yang memilih pekerjaan tanpa melihat kemampuan dan minat yang dimiliki. Hal tersebut menunjukkan bahwa perkembangan karir para pencari kerja belum matang, sehingga para pelamar belum mampu menentukan pilihan karirnya secara mantap. Terbatasnya jumlah pakar untuk konsultasi pengembangan minat karir merupakan salah satu penyebab hal tersebut dapat terjadi.

Dalam penelitian ini, peneliti bertujuan membuat sistem pakar yang dapat memberikan gambaran tentang skala pengembangan minat karir mahasiswa dengan metode *fuzzy logic* yang mana membutuhkan beberapa variabel yaitu *realistic, investigative, artistic, social, enterprise* dan *conventional* yang mana di masing-masing variabel akan diambil nilai *z-score*.

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dengan 100 data skala minat karir mahasiswa, dapat disimpulkan bahwa implementasi metode *fuzzy tsukamoto* memperoleh total akurasi sebesar 67% data yang sesuai dan 33% data yang tidak sesuai.

Kata kunci : *Pengembangan, Minat Karir, Fuzzy Tsukamoto*