

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan disiplin kerja pada karyawan PT. ASDAJO. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan disiplin kerja. Subjek penelitian berjumlah 60 orang di PT. ASDAJO. Metode pengumpulan data menggunakan skala Persepsi Terhadap Kompensasi dan skala Disiplin Kerja. Teknik analisis data menggunakan analisis korelasi *Product Moment*. Berdasarkan analisis data, diperoleh hasil $(r_{xy}) = 0,230$ dengan taraf signifikansi $(p) = 0,038$. Hal ini menunjukkan adanya hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan disiplin kerja pada karyawan PT. ASDAJO, sehingga hipotesis diterima. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan disiplin kerja pada karyawan PT. ASDAJO. Artinya bahwa semakin baik persepsi terhadap kompensasi maka terdapat kecenderungan akan diikuti oleh tingginya disiplin kerja. Sebaliknya, semakin buruk persepsi terhadap kompensasi maka terdapat kecenderungan akan diikuti oleh rendahnya disiplin kerja. Besarnya koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,053, artinya variabel persepsi terhadap kompensasi memberikan kontribusi sebesar 5,3% sebagai variabel yang berhubungan dengan disiplin kerja pada karyawan PT. ASDAJO. Hal ini sekaligus menegaskan bahwa masih terdapat 94,7% pengaruh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci :disiplin kerja,persepsi terhadap kompensasi

ABSTRACT

This study aims to examine the relationship between perceptions of compensation and work discipline in employees of PT. ASDAJO. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between perceptions of compensation and work discipline. Research subjects were 60 people at PT. ASDAJO. Data collection methods use the scale of perception of compensation and the scale of work discipline. Data analysis techniques using Product Moment correlation analysis. Based on data analysis, obtained results $(r_{xy}) = 0.230$ with a significance level $(p) = 0.038$. This shows a positive relationship between perceptions of compensation and work discipline for employees of PT. ASDAJO, so the hypothesis is accepted. The results showed that there was a positive relationship between perceptions of compensation and work discipline for employees of PT. ASDAJO. This means that the better the perception of compensation there is a tendency to be followed by high work discipline. Conversely, the worse the perception of compensation there is a tendency to be followed by low work discipline. The magnitude of the coefficient of determination (R^2) is 0.053, meaning that the perception variable on compensation contributes 5.3% as a variable related to work discipline at employees of PT. ASDAJO. This also confirms that there are still 94.7% of the influence of other variables not examined in this study.

Keywords: *work discipline, perception of compensation*