

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja karyawan di PT. X. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja karyawan di PT.X. subjek dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi yang sudah bekerja minimal selama 1 tahun sebanyak 50 orang. Teknik pengambilan subjek penelitian ini menggunakan teknik *purpose sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah skala persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dan skala disiplin kerja. Hasil analisis dengan uji korelasi *product moment* diperoleh  $r_{xy}$  sebesar 0.776 dengan signifikansi 0,000 ( $p < 0.050$ ). Hal ini menunjukkan adanya hubungan yang positif antara persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja karyawan di PT. X sehingga hipotesis yang telah diajukan dalam penelitian ini diterima. Koefisien determinan ( $R^2$ ) sebesar 0,602 yang artinya persepsi terhadap gaya kepemimpinan transformasional ini mampu memberikan sumbangan efektif sebesar 60,2% terhadap disiplin kerja karyawan di PT. X. Hal ini sekaligus menegaskan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 39,8%.

**Kata Kunci: Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, PT. X.**

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the relationship between perceptions of transformational leadership style and work discipline of employees at PT. X. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between perceptions of transformational leadership style and employee discipline in PT. X. the subjects in this study were 50 part production employees who had worked for at least 1 year. The technique of taking the subject of this study using purpose sampling technique. The research instrument used was the scale of perception of transformational leadership style and scale of work discipline. The results of the analysis with the product moment correlation test obtained  $r_{xy}$  of 0.776 with a significance of 0.000 ( $p < 0.050$ ). This shows a positive relationship between perceptions of transformational leadership style and employee discipline in PT. X so that the hypothesis that has been proposed in this study is accepted. The determinant coefficient ( $R^2$ ) is 0.602, which means that the perception of transformational leadership style is able to provide an effective contribution of 60.2% to the work discipline of employees at PT. X. This also confirms the influence of other variables not examined in this study amounting to 39.8%.

**Keywords: Perception of Transformational Leadership Style, Work Discipline, PT. X.**