

# HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA CABANG YOGYAKARTA

Rudi Aristiyo  
Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta  
rudiaristiyo@gmail.com

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan disiplin kerja pada karyawan LPP RRI Yogyakarta. Pengambilan subjek dilakukan dengan menggunakan teknik *purposive sampling* berjumlah 60 orang. Data dikumpulkan dengan skala disiplin kerja dan skala persepsi terhadap kompensasi yang telah diuji daya beda dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada hubungan positif persepsi terhadap kompensasi dengan disiplin kerja pada karyawan Lembaga Penyiaran RRI Yogyakarta” dapat diterima. Hal ini ditunjukkan dengan  $r_{xy} = 0,563$  dan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ), dengan sumbangan efektif sebesar 31,7%; sedangkan sisanya 67,6% disebabkan oleh faktor lain. Arti positif menunjukkan bahwa semakin positif persepsi kompensasi, maka akan semakin tinggi disiplin kerja, begitu juga sebaliknya semakin negatif persepsi kompensasi, maka akan semakin rendah disiplin kerja karyawan Lembaga Penyiaran RRI Yogyakarta. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,563 menunjukkan bahwa hubungan persepsi terhadap kompensasi dengan disiplin kerja pada karyawan Lembaga Penyiaran RRI Yogyakarta dalam kategori cukup.

**Kata kunci:** persepsi terhadap kompensasi, disiplin kerja

# RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTION OF COMPENSATION AND WORKING DISCIPLINE ON EMPLOYEE RADIO PUBLIC PUBLIC BROADCASTING IN INDONESIA YOGYAKARTA BRANCH

Rudi Aristiyo  
Faculty of Psychology, Mercu Buana University, Yogyakarta  
rudiaristiyo@gmail.com

## ABSTRACT

*This study aims to determine the relationship between perceptions of compensation and work discipline on LPP RRI employees in Yogyakarta. Subject collection is done using purposive sampling technique totaling 60 people. Data is collected with work discipline scale and scale of perception of compensation that has been tested for different strengths and reliability. The data analysis technique used is product moment correlation. The results showed that there was a positive relationship between perceptions of compensation and work discipline on employees of the RRI Yogyakarta Broadcasting Institution "acceptable. This is indicated by  $r_{xy} = 0.563$  and  $p = 0,000$  ( $p < 0.05$ ), with an effective contribution of 31.7%; while the remaining 67.6% is caused by other factors. Positive meaning shows that the more positive perceptions of compensation, the higher the discipline of work, and vice versa the more negative perceptions of compensation, the lower the discipline of work of employees of the RRI Broadcasting Institute in Yogyakarta. The correlation coefficient of 0.563 shows that the relationship of perceptions of compensation with work discipline to employees of the RRI Yogyakarta Broadcasting Institution is in a sufficient category.*

**Keywords:** *perception of compensation, work discipline*