

HUBUNGAN ANTARA KONSEP DIRI DENGAN *RESILIENSI* KERJA PADA KARYAWAN *OFFICE BOY* PT.X DI DAERAH SURABAYA

Rochmat Hidayat

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Rahmat14082356@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konsep diri dengan *resiliensi* pada karyawan *office boy* PT X di daerah Surabaya. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara konsep diri dengan *resiliensi* pada karyawan *office boy*. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 orang karyawan *office boy* PT X di daerah Surabaya. Metode pengumpulan data menggunakan skala konsep diri dan skala *resiliensi*. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson. Hasil analisis data diperoleh nilai koefisien korelasi (R) antara konsep diri dengan *resiliensi* sebesar 0,712 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,01$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara konsep diri dengan *resiliensi*. Sumbangan efektif (R^2) yang diberikan oleh variabel konsep diri dengan *resiliensi* adalah 50,8% dan sisanya 49,2% adalah faktor lain diluar konsep diri meliputi kemampuan kognitif individu, harga diri, faktor keluarga dan faktor komunitas.

Kata kunci: konsep diri, *resiliensi* dan karyawan *office boy*

***RELATIONSHIP BETWEEN SELF-CONCEPT WITH WORK RESILIENCE ON
EMPLOYEES OFFICE BOY PT X IN REGIONAL SURABAYA***

Rochmat Hidayat

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Rahmat14082356@gmail.com

Abstract

This research aims to know the relation between self-concept with resilience on employees office boy pt. x in regional Surabaya. The hypothesis proposed is there is positive correlation between self-concept with resilience on office boy employees. This research doing by 60 office boy employees PT X in in regional Surabaya. The method using in this research is self-concept scale and resilience scale. The data analyzes used by product moment correlation from Karl person. The result of the analyzes shows score of coefficient correlation (R) between self-concept with resilience about 0,712 with the significant number about 0.000 ($p < 0.01$). This result shows that there is a positive correlation between self-concept with resilience. Effective contributions (R^2) that which is given by self-concept with resilience about 50,8 and the rest 49,8 % are other factors beyond self-concept including individual cognitive abilities, self-esteem, family factors and community factors.

Keywords: *self-concept, resilience and office boy employees*