

# HUBUNGAN ANTARA *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN PT. SUZUKI SEJAHTERA BUANA TRADA BSD

Andrean Aldi Wijaya

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

[wandrea058@gmail.com](mailto:wandrea058@gmail.com)

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan PT. Suzuki Sejahtera Buana Trada BSD. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara *psychological capital* dengan *work engagement* pada karyawan PT. Suzuki Sejahtera Buana Trada BSD. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 57 orang yang memiliki karakteristik karyawan yang bekerja di PT. Suzuki dengan karyawan yang minimal telah bekerja selama kurang lebih setahun. Cara pengambilan subjek dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala *Psychological Capital* dan Skala *Work Engagement*. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,751 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *psychological capital* dengan *work engagement*. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,564 variabel *psychological capital* menunjukkan kontribusi 56,4% terhadap *work engagement* dan sisanya 43,4% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu Job Demands Resources (JDR) yang meliputi lingkungan fisik dan organisasi, gaji peluang untuk berkarir, dukungan supervisor dan rekan kerja, serta *performance feedback*.

**Kata kunci:** *work engagement, psychological capital*

# **THE RELATIONSHIP BETWEEN PSYCHOLOGICAL CAPITAL WITH WORK ENGAGEMENT IN PT. SUZUKI SEJAHTERA BUANA TRADA BSD**

Andrean Aldi Wijaya

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

[wandrea058@gmail.com](mailto:wandrea058@gmail.com)

## **Abstract**

This research aims to determine the relationship between psychological capital and work engagement in PT. Suzuki Sejahtera Buana Trada BSD. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between psychological capital and work engagement in PT. Suzuki Sejahtera Buana Trada BSD. The subjects in this study amounted to 57 people who had the characteristics work in PT. Suzuki Sejahtera Buana Trada BSD. How to retrieve subjects using purposive sampling method. Retrieval of this research data using the Psychological Capital Scale and the Work Engagement Scale. The data analysis technique using product moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient (R) of 0,751 with  $p = 0.000$  ( $p < 0.05$ ). These results indicate that there is a significant positive relationship between psychological capital and work engagement. The acceptance of the hypothesis in this study shows that the coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.564 that means psychological variables shows a contribution of 56.4% to work engagement and the remaining 43.6% is influenced by other factors such as Job Demands Resources which includes the physical and organizational environment, salary opportunities for a career, supervisor support and coworkers, and performance feedback.

**Keywords:** *work engagement, psychological capital*