

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, TBK

Pingkan Rizky Paramitha

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta
pingkanrizkyp@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan di PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk dengan proses *nonprobability sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan Skala Persepsi terhadap Kepemimpinan Transformasional dan Skala Disiplin Kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *Product Moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,590 dengan $p = 0,000$ ($p < 0.050$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif yang signifikan antara persepsi terhadap kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,348 variabel persepsi terhadap kepemimpinan transformasional memiliki kontribusi 34,8% terhadap disiplin kerja dan sisanya 65,2% dipengaruhi oleh faktor lain. Kemudian penelitian ini diharapkan agar perusahaan dapat membentuk pemimpin yang transformasional dengan mengadakan pelatihan kepemimpinan yang menekankan pada aspek *intellectual stimulation* untuk meningkatkan disiplin kerja.

Kata Kunci: persepsi terhadap kepemimpinan transformasional, disiplin kerja

THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEPTION OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP WITH WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES OF PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, TBK

Pingkan Rizky Paramitha

Faculty of Psychology in University of Mercu Buana Yogyakarta
pingkanrizkyp@gmail.com

Abstract

This research aims to determine the relationship between perception of transformational leadership with work discipline on employees of PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between perception of transformational leadership with work discipline on employees of PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk with nonprobability sampling process. The subject in this research amounted to 50 employees in PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Method of data collection using Perception of Transformational Leadership Scale and Work Discipline Scale. Data analysis technique using Product Moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of data analysis obtained correlation coefficient (R) is 0,590 with $p = 0,000$ ($p < 0,50$). These results indicate that there is a significant positive relationship between perception of transformational leadership with work discipline. The acceptance of the hypothesis in this research shows that the coefficient of determination (R^2) is 0,348 that means perception of transformational leadership variable shows a 34,8% contribution to work discipline and the remaining 65,2% is influenced by other factors. Then this research aims to expected that companies can form transformational leaders by holding leadership training that emphasizes the intellectual stimulation aspect to improve work discipline.

Keyword: *perception of transformational leadership, work discipline*