

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADABATIK PLENTONG
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

**Fakultas Ekonomi Mercu Buana Yogyakarta
Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Derajat
Sarjana Strata Satu (S1)**



**Diajukan oleh
Anita Ferawati Saudale
NIM: 14.05.2077**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
YOGYAKARTA
2017**

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISPLIN KERJA

TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

BATIK PLENTONG YOGYAKARTA

Oleh

Anita Ferawati Saudale

14052077

Dosen Pembimbing

Dr. Hamzah Gunawan, M.M

NIDN :0520115901

PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
BATIK PLENTONG YOGYAKARTA

Oleh :

Anita Ferawati Saudale

NIM: 14052077

Telah dipertanggungjawabkan dan diterima

Oleh Tim Penguji pada tanggal

Mengetahui

Dosen Pembimbing

Dekan

(Drs. Raswan Udjang, M.Si)

(Dr. Hamzah Gunawan , M.M)

Dosen Penguji

(Drs. Raswan Udjang, M.Si)

(Rina Dwiarti, SE, M.Si)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

- ❖ Bapa terbaik sepanjang masa, Justus Saudale
- ❖ Ibu terbaik sepanjang masa, Petronela Pitay
- ❖ Kakak terbaik Jean Amahu-Saudale dan Andrie Amahu
- ❖ Adik tersayang Ade, Nona dan Umbu Raja
- ❖ Pacar tersayang Anggie Kase
- ❖ Saudara-saudara yang selalu memberikan semangat dan dukungan selama ini.

MOTTO

Dan apa saja yang kamu minta dalam doa dengan penuh kepercayaan, kamu akan menerimanya.

(Matius 21:22)

Karena itu Aku berkata kepadamu: Apa saja yang kamu minta dan doakan, percayalah bahwa kamu telah menerimanya, maka hal itu akan diberikan kepadamu.

(Markus 11:24)

Janganlah kamu kuatir akan hari esok, karena hari besok mempunyai kesusahannya sendiri. Kesusahan sehari cukuplah untuk sehari.

(Lukas 6:34)

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul “**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA BATIK PLENTONG YOGYAKARTA**”.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memperoleh gelar Sarjana Sastra 1 (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Banyak tantangan dan kendala yang penulis hadapi dalam penulisan skripsi ini, akan tetapi berkat dukungan dan bimbingan dari semua pihak, penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Tuhan Yesus Maha Baik untuk hikmat pengetahuan dan segala nikmat kehidupan yang saya peroleh.
2. Bapak Drs. Raswan Udjang M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
3. Bapak Dr. Hamzah Gunawan M.M, selaku dosen pembimbing.
4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Yogyakarta yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam membantu terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Hadi selaku pengurus Batik Plentong Yogyakarta yang telah memberikan izin untuk bisa melakukan penelitian ini.
6. Orang tua terbaik sepanjang masa, untuk dukungan doa maupun dukungan materi.
7. Kakak , adik dan saudara yang telah memberikan dukungan, semangat dan perhatian selama penulisan ini.

8. Teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan dukungan (Cici, Gina, Sandy, Ligia, Tika)
9. Teman-teman kos untuk semangat yang diberikan (Lisa, Mbak Nancy, Mbak Lucky)
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna dan masih memiliki kelemahan. Namun demikian penulis berusaha sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menjadi bahan masukan bagi rekan-rekan dalam menyusun skripsi.

Yogyakarta, Mei 2017

Penulis

Anita Ferawati Saudale

NIM:14052077

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN PUSTAKA	9

A. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Motivasi Kerja	12
C. Disiplin Kerja	25
D. Kepuasan Kerja.....	35
E. Penelitian Terdahulu.....	43
F. Kerangka Pemikiran	44
G. Hipotesis	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
A. Rancangan Penelitian	47
B. Lokasi Penelitian	47
C. Populasi dan Sampel.....	47
D. Jenis dan Sumber Data	48
E. Variabel Penelitian dan Devinisi Operasional.....	49
F. Metode Pengumpulan Data	52
G. Metode Analisis Data	53
H. Pengukuran Validitas dan Reabilitas	56
I. Uji Asumsi Klasik	58
J. Analisis Regresi Berganda.....	59
K. Uji Statistik t (uji regresi secara parsial)	60
L. Koefisien Determinasi (R ²).....	61
M. Uji Statistik F.....	61

BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	64
A. Deskripsi Obyek Penelitian.....	64
B. Struktur Organisasi	68
C. Produksi.....	70
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	76
B. Pembahasan	91
BAB VI PENUTUP	92
A. Kesimpulan.....	93
B. Saran	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel Judul	Halaman
3.1 Definisi Operasional.....	51
5.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
5.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	77
5.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	78
5.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	79
5.5 Validitas Kuesioner Motivasi Kerja.....	80
5.6 Validitas Kuesioner Disiplin Kerja	81
5.7 Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja	81
5.8 Hasil Uji Reliabilitas	82
5.9 Hasil Uji Normalitas	83
5.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	84
5.11 Hasil Uji Glejser.....	85
5.12 Hasil Perhitungan Koefisien Regresi	87
5.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	88
5.14 Hasil Uji F.....	89
5.15 Hasil Uji t	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar judul	Halaman
Gambar 2.1 Skema Kerangka Berpikir.....	45
Gambar 5.1 Scatterplot	51

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Batik Plentong Yogyakarta, untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Batik Plentong Yogyakarta, dan untuk mengetahui motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan atau bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan Batik Plentong Yogyakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Batik Plentong Yogyakarta yang rata-rata telah bekerja > 3 tahun yaitu sebanyak 50 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif, analisis validitas dan reliabilitas, analisis asumsi klasik, pengujian hipotesis.

Hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja pada Batik Plentong Yogyakarta memiliki pengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan, disiplin kerja pada Batik Plentong Yogyakarta memiliki pengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan serta motivasi dan disiplin kerja pada Batik Plentong Yogyakarta memiliki pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRAK

The purpose of this research to determine motivation influential work partially on the employees' satisfaction at Batik Plentong Yogyakarta, to learn discipline influential work partially on the employees' satisfaction at Batik Plentong Yogyakarta, to find the motivation and discipline influential work simultaneously on satisfaction employees of the Batik Plentong Yogyakarta.

The population in this study are all member of the Batik Plentong Yogyakarta who had worked >3 years, as many as 50 people. The methods of analysis used in this study is a descriptive analysis, validity and reliability analysis, analysis of classical assumptions, hypothesis testing.

The result showed that the motivation to work in the Batik Plentong Yogyakarta has a partial effect on the employee satisfaction, work discipline at the Batik Plentong Yogyakarta has a partial effect on the employee satisfaction, and motivation and discipline of work simultaneous influence on employee satisfaction.

Keyword :Motivation, Discipline Work, Employee Satisfaction