

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan Penelitian

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh hasil sebagai berikut

1. Motivasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bayonet Merah Putih.
2. Kompensasi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bayonet Merah Putih.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bayonet Merah Putih.
4. Motivasi, Kompensasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bayonet Merah Putih secara simultan.

Dari Hasil pembahasan yang telah di uraikan, maka dapat ditarik kesimpulan

1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

Hasil pengujian hipotesis (H1) telah membuktikan tidak terdapat pengaruh antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh sebesar 883 dengan taraf signifikansi 0,380. Taraf signifikansi hitung sebesar 0,380 tersebut lebih besar dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_a dan menerima H_o . Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Bayonet Merah Putih.

2. Hasil pengujian hipotesis (H2) telah membuktikan tidak terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja karyawan. Melalui hasil perhitungan yang telah dilakukan menunjukkan nilai t hitung sebesar 1.350 dengan taraf signifikansi 0,181. Taraf signifikansi hitung sebesar 0,181 tersebut lebih besar dari 0,05, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_a dan menerima H_o . Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa kompensasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Bayonet Merah Putih.
3. Hasil pengujian hipotesis (H3) telah membuktikan terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. menunjukkan nilai t hitung sebesar 4.262 dengan taraf signifikansi 0,000. Taraf signifikansi hitung sebesar 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak H_o dan menerima H_a . Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artinya bahwa ada pengaruh antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bayonet Merah Putih.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Hendaknya lebih menitik beratkan kepada motivasi dan kompensasi karena tidak ada pengaruhnya agar dapat meningkatkan kinerja karyawan .

2. Bagi penelitian selanjutnya

Hasil uji R² menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang perlu diperhatikan pada penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih hendaknya menambah variabel lain agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan.