

BAB V

REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh pelatihan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan *interpersonal trust* sebagai variabel control. Hal ini dibuktikan oleh :

1. Subjek yang diberi perlakuan pelatihan kepemimpinan transformasional lebih tinggi dibandingkan dengan subjek yang tidak diberi perlakuan pelatihan kepemimpinan transformasional.
2. Peneliti menghilangkan pengaruh interpersonal trust dan hasil analisis komitmen organisasi yang diperoleh merupakan murni hasil intervensi dari pelatihan kepemimpinan transformasional.
3. Pelatihan kepemimpinan transformasional merupakan faktor penting dalam meningkatkan serta menumbuhkan komitmen organisasi karyawan yang dibuktikan dengan diterimanya hipotesis pada penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menyarankan kepada :

1. Pihak Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan salah satu alternative dalam meningkatkan komitmen organisasi karyawan melalui pelatihan kepemimpinan

transformasional, maka diharapkan pelatihan ini dapat menjadi rekomendasi bagi perusahaan agar mempunyai karyawan yang berkomitmen tinggi.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti mengenai komitmen organisasi diharapkan dapat melakukan penelitian lanjutan dengan menempatkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi komitmen organisasi dan memberikan kelompok kontrol pada penelitiannya sehingga mengatasi kelemahan atau keterbatasan dalam penelitian ini, dengan demikian hasil penelitian selanjutnya mempunyai daya analisis yang lebih meyakinkan. Selain itu bila mengacu teori Van Dyne dan Graham (dalam, Coetzee, 2005) bahwa komitmen organisasi akan tinggi bila level jabatan dan masa kerja sudah tinggi, disinilah letak keterbatasan dari subjek penelitian ini dimana subjek yang diteliti adalah para atasan artinya untuk penelitian selanjutnya sebaiknya memberikan intervensi pelatihan yang berbeda bila subjeknya adalah para atasan.