

Abstract

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja Karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah data yang lengkap menggunakan metode kuesener dengan 50 responden dengan faktor-faktor yang diteliti yaitu kepemimpinan , lingkungan kerja dan semangat kerja karyawan. Dari hasil analisis data didapat secara parsial variabel Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja, sedangkan Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja Karyawan ataupun simultan terdapat pengaruh positif antara kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja karyawan.

Kata kunci : *Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Karyawan*