

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan dukungan sosial rekan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara dukungan sosial rekan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang. Subjek penelitian yang digunakan sebanyak 72 karyawan wanita yang masih lajang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala kepuasan kerja dan skala dukungan sosial rekan kerja. Hasil analisis korelasi *product moment*, korelasi antara dukungan sosial rekan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang adalah $(r_{xy}) = 0,369$ ($p < 0,050$) berarti ada korelasi yang positif antara dukungan sosial rekan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa hipotesis diterima. Variabel Dukungan Sosial Rekan Kerja dalam penelitian ini mempunyai sumbangan efektif sebesar 13,6% terhadap variabel Kepuasan Kerja pada karyawan wanita yang masih lajang. Hal ini sekaligus menegaskan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 86,4%.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Dukungan Sosial, Rekan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship of social support of co-workers with the job satisfaction for single female employees. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between social support from co-workers and job satisfaction on single female employees. The research subjects used were 72 employees. The method of data collection in this study uses the scale of Job Satisfaction and the scale of the Co-worker Social Support. The results of product moment correlation analysis, the correlation between co-workers' social support and job satisfaction for female employees who are single is $(r_{xy}) = 0.369$ ($p < 0.050$), meaning that there is a positive correlation between co-worker social support and job satisfaction for female single employees. Based on the results of the study stated that the hypothesis was accepted. The co-workers Social Support Variables in this study have an effective contribution of 13.6% to the variable Job Satisfaction for single female employees. This at the same time confirms the influence of other variables not examined in this panoramic study at 86.4%.

Keywords: Job Satisfaction, Social Support, Colleagues