

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hipotesis penelitian ini menyatakan bahwa pemberian insentif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan terbukti.
2. Tingkat pengaruh indikator pemberian insentif yang mempengaruhi kinerja karyawan diperoleh 48.4% menjelaskan bahwa naik turunnya kinerja Karyawan secara bersama-sama dipengaruhi sebagian besar pemberian insentif. Sedangkan sisanya sebesar 51.6 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

B. Saran

Adapun saran yang penulis ajukan sebagai berikut;

1. Faktor yang perlu dipertimbangkan untuk ke depan terutama oleh pihak perusahaan adalah tentang substansi dari kinerja karyawan. Dengan demikian diharapkan perusahaan nantinya akan menjadikan karyawan atau tenaga kerja yang handal dan mampu memproduksi secara optimal dan dapat dipertimbangkan terkait insentif.
2. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan beban kerja seseorang dalam memberikan insentif karena dalam penelitian ini bisa dilihat bahwa ada beberapa faktor ketidakadilan dalam penggajian terhadap beban kerja.

3. Insentif yang diberikan untuk karyawan harus lebih baik lagi dalam arti sesuai dengan kinerja karyawan itu sendiri dimana suatu pekerjaan haruslah sesuai dengan kemampuan karyawan
4. Untuk selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menilai variabel penelitian lainya yang dapat digunakan untuk menilai kinerja karyawan selain variabel dari penelitian diatas.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji, 2005, Manajemen Bisnis, Cetakan Ketiga, Jakarta: Rineka Cipta
- A.H Puapowarsito, MBA, Ph.D. 2008. *Metode Penelitian Organisasi Dengan Aplikasi Program SPSS*, Bandung, Humaniora.
- Dessler, Garry, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, buku 1 & 2, Jakarta : Penerbit Indeks.
- Gomes, F. C. 2005. *Manajemen Sumberdaya Manusia. Andi Offset. Yogyakarta. Organisasi dan Motivasi*. Bina Pustaka. Jakarta.
- Handoyo, Rossanto Dwi, 2006 *Materi Pokok Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1, Jakarta: Universitas Terbuka.
- Hadari Nawawi. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Husein Umar. 2003. *Riset SDM Dalam Organisasi*. Edisi Revisi. Cetakan kelima. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* Badan Penerbit Undip, Semarang
- Handoko, T. Hani, 2001, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2), Yogyakarta : Badan Penerbit Fakultas Ekonomi.
- Hasibuan. Melayu S.P 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Haminati sharikha, Aan permana, 2012. "Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Daerah Provinsi Jawa Tengah." Diakses November 2014.
- Mangkunegara, Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan ke-2. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mayangsari Lia. 2012. "Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja karyawan PT Pusri Palembang". Diakses November 2014.

Mondy,R. Wayne, 2008, Manajemen *Sumber Daya Manusia*, *Buku 1 & 2*, Jakarta :
Penerbit Erlangga.