

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dilakukan, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kemampuan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta, jadi hipotesis 1 tidak terbukti.
2. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta, jadi hipotesis 2 terbukti.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta, jadi hipotesis 3 terbukti.
4. Kemampuan kerja, pelatihan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta, jadi hipotesis 4 terbukti.
5. Faktor yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta adalah disiplin kerja., jadi hipotesis 5 terbukti.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan yang telah di kemukakan dalam penelitian ini, penulis memberikan beberapa saran dengan harapan dapat memberikan manfaat dan masukan bagi pihak yang terkait:

1. Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta lebih memperhatikan kemampuan kerja karyawan agar semua karyawan merasa mampu serta menjadikan mereka untuk lebih berfikir dengan cepat dalam menjalankan pekerjaan yang dibebankan kepada mereka.
2. Diharapkan selalu memberikan materi dan praktek dalam pelatihan yang lebih mudah untuk dimengerti kepada karyawan baru, agar mereka lebih mudah memahami setiap pekerjaan di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta.
3. Diharapkan agar Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta lebih memperhatikan setiap kebersihan peralatan kerja, dapur, dan area tempat makan yang terdapat di setiap Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta.
4. Diharapkan agar Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta menerapkan sistem penilaian dari faktor kemampuan kerja, faktor pelatihan kerja, faktor disiplin kerja terhadap faktor kinerja karyawan secara langsung dan terperinci untuk meningkatkan kinerja karyawan.