BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada Bab IV maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sesuai dengan rumusan masalah di Bab I yaitu sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan.
3. Gaya Kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

.

B. Saran

Adapun saran yang penulis ajukan sebagai berikut;

1. Perusahaan diharapkan untuk memperhatian faktor penunjang kepuasan kerja karyawan yaitu lingkungan kerja dengan menyediakan fasilitas perlengkapan kerja lengkap sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam menjalankan beban dan tugas sehari-hari.
2. Perusahaan Perlu meningkatkan peranan kepemimpinan yang sudah berjalan dengan cukup baik agar lebih baik dengan cara memberikan penghargaan dan perhatian lebih terhadap setiap karyawan, agar karyawan termotivasi dan tidak mudah jenuh dalam bekerja.

3. Penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai.