

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian atau olah data, maka dapat diambil kesimpulan penelitian bahwa secara simultan variabel bebas job insecurity dan stress kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat turnover intention. Sedangkan secara parsial job insecurity berpengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention karyawan pada PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Zoo Yogyakarta, dan stress kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap turnover intention karyawan pada PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Zoo Yogyakarta.

5.2. Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Saran yang dapat diberikan adalah agar pihak manajemen PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Zoo Yogyakarta terus menciptakan situasi kerja yang nyaman, aman dan kondusif, untuk meminimalisasi timbulnya acaman dalam pekerjaan, yang selanjutnya dapat mengurangi turnover intention karyawan. Pihak manajemen juga sebaiknya tetap menegaskan tanggung jawab dan wewenang karyawan dalam bekerja sesuai dengan job description agar mengurangi stress kerja karyawan, sebagai akibat dari tanggung jawab kerja yang berlebihan, yang mana kemudian akan mengurangi turnover intention.

5.2.2 Bagi peneliti selanjutnya

Perlu di adakan kajian atau penelitian lebih lanjut lagi mengenai penaruh rasa tidak aman(job insecurity) dan stress kerja terhadap turnover intention karyawan dengan sample yang berbeda dan objek yang berbeda juga.

Dan perlu di perhatikan untuk melakukan penelitian hendaknya menggunakan variable yang berbeda dan indicator-indikator yang dapat mempengaruhi turnover intention dan mencari refrensi yang lebih banyak lagi sebagai pedoman atau perbandingan dalam melakukan penelitian.