

DAFTAR PUSTAKA

- Alexander, R. (2015). Hubungan antara hardiness dengan prokstinasi akademik pada mahasiswa tingkat akhir. *Skripsi*. Yogyakarta: Psikologi. Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Andini, F. (2015). Risk factors of low back pain in workers. *J Majority*, 4(1), 12 – 19.
- Asadi, M. (2011). *Karakter orang berdasarkan rtmisnya*. Jogyakarta : Najah.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. (Edisi I). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan validitas*. (Edisi IV). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi*. (Edisi II). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bashaw, R., & Grant, E. S. (1994). Exploring the distinctive nature of work commitments: Their relationship with personal characteristics, job performance, and propensity to leave. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, 14(2), 41 – 56.
- Beauchamp, M. R., Bray, S. R., Fielding, A., & Eys, M. A. (2004). A multilevel investigation of the relationship between role ambiguity and role efficacy in sport. *Psychology of Sport and Exercise*, 6(1), 289-302.
- Cahyo, A. D. (2015). Kontrak psikologis dan motivasi kerja karyawan PT. Bahtera Bersaudara Krian. *Psikologia*, 3(1), 75 – 81.
- Carr, J., Kelley, B., Keaton, R. & Albrecht, C. (2011). Getting to grips with stress in the workplace: Strategies for promoting a healthier, more productive environment. *Human Resource Management International Digest*, 19(4), 32 – 38. <https://doi.org/10.1108/096707311111407484>.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Dewanti, R. W. (2012). Hubungan antara motivasi berprestasi dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta. *Skripsi*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Dorland, W. A. N. (2002). *Kamus kedokteran Dorland*. (Edisi 29). Jakarta : ECG.
- Edfan, D. (2001). Analisis pengaruh komitmen organisasi dan ketidakpastian lingkungan terhadap senjangan anggaran. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 5(1), 85 –101.
- Elnaga, A. & Imran, A. (2013). The effect of training on employee performance. *European Journal of Business and Management*, 5(4), 137-147.
- Elsintania, F. & Archianti, P. (2016). Pengaruh kepemimpinan kenabian dan etos kerja

islami terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Ilmiah Penelitian Psikologi: Kajian Empiris & Non-Empiris*, 2(1), 41 – 55.

- Etzioni, A. (1985). *Organisasi-organisasi modern*. (Terjemahan: Suryatim). Jakarta: UI Press.
- Ferreira, N. (2012). Hardiness in relation to organizational commitment in the Human Resource Management field. *SA Journal of Human Resource Management/SA Tydskrif vir Menslikehulpbronbestuur*, 10(2), 1 – 10.
- Gardner, L. M. (1999). *The hardy personality*. Dallas, Texas.
- Hadi, S. (2017). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan komitmen organisasi untuk menurunkan angka turnover karyawan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 8(8), 339 – 345.
- Hardianty, I. (2014). Pengaruh karakteristik pribadi dan komitmen terhadap loyalitas Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Perdagangan dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Indragari Hulu. *JOM Fekon*, 1(2), 1 – 19.
- Haryanto, T. & Sriwidodo, U. (2009). Pengaruh karakteristik personal, karakteristik kerja dan pengalaman kerja terhadap komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 2(1), 17 – 24.
- Herscovitch, L., & Mayer, J. P. (2002). Commitment to organizational change : extension of a three-component model. *Journal of Applied Psychology*, 87(3), 474 – 487.
- Hungu. (2007). *Demografi kesehatan Indonesia*. Jakarta: Grasindo.
- Hurlock, E. B. (2004). *Psikologi perkembangan*. Jakarta : PT. Gelora Aksara Pratama.
- Irwanto., Riana, I. G., Yasa, N. N. K. (2016). Peran komitmen organisasional memediasi pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap intensi keluar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(9), 2891-2920.
- Ivancevich, J. M. (2007). *Human Resource Management (11th ed.)*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Jafar, F. (2010). Supervisi menurut pakar. Diakses 27 April 2018 dari <https://www.scribd.com/doc/41770331/Supervisi-menurut-pakar>.
- Jewell, L. N. & Siegall, M. (1998). *Psikologi industri/organisasi modern: Psikologi terapan untuk memecahkan berbagai masalah di tempat kerja, perusahaan, industri dan organisasi* (Edisi 2). Jakarta: Arcan.

Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia, Keputusan Presiden Nomor 68 Tahun 1995. (1995). Hari kerja di lingkungan lembaga pemerintah. Diakses dari <http://peraturan.go.id/keppres/nomor-68-tahun-1995.html>.

Knoop, R. (1995). Relationship among job involvement, job satisfaction, and organizational commitment for nurses. *Journal of psychology*, 29(1). 643 – 649.

Kobasa, S. C., Maddi, S. R. & Kahn, S. (1982). Hardiness and health: a prospective study. *Journal of Personality and Social Psychology*, 42(1), 168 – 177.

Koesindratmono, F. & Septarini, B. G. (2011). Hubungan antara masa kerja dengan pemberdayaan psikologis pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero). *INSAN*, 13(1), 50 – 57.

Kreitner, R. & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi*. Buku 2. (Edisi 5). Alih Bahasa: Erly Suandy. Jakarta: Salemba Empat.

Kurnia, F. (2013). Hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi Pegawai Negeri Sipil Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Timur. *Motivasi*, 1(1), 1 – 17.

Lumbantoruan, E.R. (2015). Pengaruh kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan dan perilaku kewargaan sebagai variabel intervening (Studi pada PT. Perindustrian dan Perdagangan Crumb Rubber Pekanbaru). *JOM FEKON*, 2(1), 1 – 10.

Maddi, S. R. (2006) Hardiness: The courage to grow from stresses. *The Journal of Positive Psychology*, 1(3), 160 – 168. doi:10.1080/17439760600619609.

Maddi, S. R. (2013). *Hardiness: Turning Stressful Circumstances into Resilient Growth*. New York: Springer Dordrecht Heidelberg.

Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber daya manusia perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Manulang. (1984). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Marwanto, E. & Muti'ah, T. (2011). Hubungan kepribadian hardiness dengan pengelolaan konflik pada anggota Polres Bantul. *Jurnal Spirits*, 2(1), 1 – 11. ISSN: 2087-7641.

Maxwell, C. J. (2001). The 21 indispensable qualities of a leader (*21 kulaitas kepemimpinan sejati*), ahli bahasa: Saputra Arvin, Batam: Interaksara

Meiyanto, S. & Santhoso, F. H. (1999). Nilai-nilai kerja dan komitmen organisasi: sebuah studi dalam konteks pekerja Indonesia. *Jurnal Psikologi*, 26(1), 29 – 40.

- Meyer, J. P. & Allen, N. J. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1 – 18.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three – component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538 – 551. <http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.538>.
- Meyer, J. & Allen, N. (1997). *Commitment in the workplace: theory, research, and application*. Sage Publication.
- Musanef. (1996). *Manajemen kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nadia, A. (2017). *Job scope & job depth*. Diakses 27 April 2018 dari <https://www.scribd.com/document/358350050/Bab-4-Job-Scope-Dan-Job-Depth>.
- Nitisemito, A. S. (2010). Manajemen personalia manajemen sumber daya manusia. (Edisi Ketiga). Jakarta : Ghalia Indonesia
- Nugroho, I. B. (2017). Hubungan antara komitmen organisasi dengan persepsi terhadap disiplin kerja pada pegawai negeri sipil. Skripsi. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nurtjahjanti, N. & Ratnaningsih, I. Z. (2011). Hubungan kepribadian *hardiness* dengan optimisme pada calon tenaga kerja Indonesia (CTKI) wanita diBLKLN Disnakertrans Jawa Tengah. *Jurnal Psikologi Undip*, 10(2), 126 – 132.
- Olivia, D. O. (2014). Kepribadian *hardiness* dengan prestasi kerja pada karyawan bank. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*. 2(1). 115 – 129. ISSN: 2301-8267.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Pemerintah RI Tahun 2015 Tentang Pegawai Negeri Sipil (PNS). (2018). Jakarta: Gramedia.
- Prasetyo, D. (2008). Pengaruh karakteristik individu, karakteristik organisasi, dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan pada PT. Polysindo Eka Perkasa di Kaliwungu, Kendal. *Skripsi*. Semarang: Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.
- Rahayu, K. W. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten kutai timur. *Ekonomika. Ejournal*, 6(1), 1-6.

- Ruslan, H. (2013). Lima PNS dipecat, ini penyebabnya. *Republika*. Diakses 3 Agustus 2019 dari <https://www.republika.co.id/berita/nasional/jabodetabek-nasional/13/01/02/mg0aue-lima-pns-dipecat-ini-penyebabnya>.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2018). *Organizational behavior. (18th Edition)*. England: Pearson Education
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600 – 619. doi: 10.1108/02683940610690169.
- Sari, D. (2014). Hubungan antara dukungan sosial dengan *hardiness* pada remaja yang tinggal di panti asuhan. *Skripsi*. Pekanbaru: Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Sultas Syarif Kasim Riau.
- Sari, F. F. K. & Bodroastuti, T. (2012). Pengaruh faktor personal, faktor organisasional dan faktor non organisasi terhadap komitmen organisasional (studi pada pegawai bagian produksi PT. Kubota Indonesia). *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1), 1 – 22.
- Schultz, D. & Schultz, S. E. (2002). *Psychology and Work Today. (8th Edition)*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sezgin, F. (2009). Relationship between teacher organizational commitment, psychological hardiness and some demographic variables in Turkish primary school. *Journal of Educational Administration*, 47(5), 630 – 651. <https://doi.org/10.1108/09578230910981099>.
- Sopiah. (2008). *Perilaku organisasi (Edisi Pertama)*. Yogyakarta: Andi.
- Stup, E. R. (2006). *Human resource management and dairy employee organizational commitment*. (www.cnr.berkeley.edu) diakses pada 4 April 2018.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi, D. K. (1987). *Bimbingan karir di sekolah-sekolah*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sukardi, D. K. (1994). *Bimbingan karir sekolah menengah*. Jakarta: Asdi Mahastya.
- Sukadiyanto. (2010). Stress dan cara mengurangnya. *Cakrawala Pendidikan*, 29(1), 55 – 66.
- Sukmono, R. J. (2009). *Training meditasi “NSR” : Natural stress reduction*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Surbakti, R. (2011). Pengaruh motivasi, kepribadian, dan kepuasan kerja terhadap komitmen guru MAN 2 Padangsidempuan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 1 – 12.
- Susilowati, S. B. (2014). Pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dimediasi budaya organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 15(2), 32 – 41.
- Suwandi. (2016). Dinas Kependudukan & Pencatatan Sipil Kabupaten Bekasi. Struktur Organisasi. Diakses 20 Maret 2018 dari <https://disdukcapil.bekasikab.go.id/hal-struktur-organisasi.html>.
- Tamim, F. (2004). *Reformasi birokrasi: analisis pendayagunaan aparatur negara*. Jakarta: Belantika.
- Tentama, F. (2014). Organizational commitment viewed from manager's transformational leadership style. *Humanitas: Indonesian Psychological Journal*, 11(2), 103 – 110.
- Undang–Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian yang Mengatur Kedudukan, Kewajiban dan Hak Pembinaan Pegawai Negeri Sipil.
- Vannisa. (2018). Profil Negara Indonesia lengkap dengan wilayah letak geografisnya. Perpustakaan Online Nasional. Diakses tanggal 10 Agustus 2019. <https://perpustakaan.id/profil-negara-indonesia/>
- Wahyuadianto. (2010). Komitmen PNS terhadap organisasi di Rektorat Universitas Negeri Yogyakarta. *Widyariset*, 13(1), 1 – 9.
- Warsono, A. (2016). Pemkot Bekasi hukum 61 pegawai indisipliner. *Tempo.co*. Diakses tanggal 3 Agustus 2019 dari <https://metro.tempo.co/read/764122/pemkot-bekasi-hukum-61-pegawai-indisipliner/full&view=ok>
- Webster's New World Dictionary. (1991). (3rd Edition). Cleveland.
- Wikipedia. (n.d.). Indonesia. Diakses 17 April 2019 dari <https://id.wikipedia.org/wiki/Indonesia>.
- Yusuf, R. M. & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi: definisi, dipengaruhi, mempengaruhi*. Makasar: Nas Media Pustaka

