

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara persepsi lingkungan kerja dengan produktivitas pada karyawan Wisma Bahasa Yogyakarta yang sudah menikah. Hal tersebut dilihat dari koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0,101 dengan  $p = 0,01$  ( $p < 0,05$ ) yang berarti ada hubungan positif antara persepsi lingkungan kerja dengan produktivitas pada karyawan produksi PT. Image Gorimax. Artinya semakin positif persepsi lingkungan kerja maka semakin tinggi produktivitas. Begitu pula sebaliknya, semakin negatif persepsi lingkungan kerja maka semakin rendah produktivitas pada karyawan produksi PT. Image Gorimax. Sedangkan dari hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan produksi PT. Image Gorimax memiliki persepsi lingkungan kerja yang cenderung positif dengan persentasi sebesar 93,3 % (56 Subjek) dan produktivitas tinggi dengan presentasi subjek sebesar 85% (51 Subjek). Hasil penelitian ini memperoleh koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,101. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa variabel persepsi lingkungan kerja memiliki kontribusi 10,1% terhadap produktivitas dan sisanya 89,9% dipengaruhi faktor lainnya seperti kualitas dan kemampuan fisik karyawan, kesejahteraan karyawan dan supra sarana.

## **B. Saran**

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

### **1. Bagi Perusahaan**

Perusahaan disarankan untuk meningkatkan dan mempertahankan produktivitas pada karyawan produksi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan meningkatkan persepsi positif pada karyawan terkait persepsi terhadap lingkungan kerja. Hal tersebut dapat dilakukan perusahaan dengan mengeluarkan aspek-aspek yang ada pada persepsi lingkungan kerja yaitu suasana kerja, hubungan antar sesama karyawan, dan tersedia fasilitas kerja.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Berdasarkan hasil penelitian dapat dinyatakan bahwa koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,101. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel persepsi lingkungan kerja memiliki kontribusi 10,1% terhadap produktivitas dan sisanya 89,9% dapat menjadi perhatian bagi peneliti selanjutnya untuk diteliti seperti kualitas dan kemampuan fisik karyawan, kesejahteraan karyawan dan supra sarana. Selain itu, dalam pelaksanaan penelitian di lapangan terkait penyebaran skala penelitian kepada subjek diharapkan peneliti selanjutnya dapat mendampingi atau memberikan secara langsung. Hal tersebut dilakukan agar data yang didapatkan dapat lebih meyakinkan lagi.