

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2014). Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. asuransi jiwaasraya gorontalo. *Jurnal Mnajemen*, 18(3), 456-466.
- Agustina, F., Yudiaatmaja, F., & Yulianthini, N.N. (2016). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4.
- Alimudin, M.F., & Nursalim, M. (2014). Hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dan dukungan sosial dengan kinerja karyawan. *Journal Character*, 3(2), 1-5.
- Ana, A.D. (2016). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. federal internasional finance cabang samarinda. *E-journal Administrasi Bisnis*, 4(4), 1179-1193.
- Ariyanto, T.A. (2013). *Pengaruh persepsi lingkungan dan stres kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan manufacturing*. Diunduh dari <https://anzdoc.com/pengaruh-persepsi-lingkungan-dan-stres-kerja-terhadap-kinerj.html>. Diunduh tanggal 14 November 2018.
- Azwar, S (2012). *Penyusunan skala psikologi (edisi 2)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Dewi, A.A.F.L., Yuniasanti, R., & Prahara, A.S. (2017). Hubungan persepsi terhadap lingkungan kerja dengan perilaku inovatif karyawan bagian penjualan. *Jurnal InSight*, 19(1), 13-25.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hafid, M., & Hasanah, U. Persepsi lingkungan kerja psikologis terhadap kepuasan kerja. *Jurnal An-nafs*, 1(5), 269-290.
- Hamidah, H.N., Deoranto, P., & Astuti, R. (2013). Analisis produksi menggunakan metode objective matrix (omax): studi kasus pada bagian produksi sari roti pt nippon indosari corpindo, tbk pasuruan. *Jurnal Tegnologi Pertanian*, 12(3), 215-222.

- Laksmiari, P.P.N. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan teh bunga teratai di desa patemon kecamatan serbit. *e-Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 10(2).
- Liawandy, F., Indarti. S., & Marzolina. (2014). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pt. nafal tiara abadi pekanbaru. *Jom FEKON*, 1(2), 1-15.
- Munir, M., & Abdulrohim. (2014). Hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan “x” Semarang. *Jurnal Proyeksi*, 9(2), 61-74.
- Putu, N.P.L. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan teh bunga teratai di desa patemon kecamatan serrit. *E-journal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 2(10).
- Rahadi, D.F., Heryati, A.H., & Kristanti, T.F.S. (2013). Hubungan antara persepsi lingkungan kerja fisik dengan perilaku keselamatan karyawan. *Jurnal Ecopsy*, 1(1), 13-17.
- Riska, M.A., & Raharjha,E. (2015). Pengaruh latihan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (studi pada pt. primatexco indonesia, batang). *Diponegoro Journal Of Management*, 4(2), 1-14.
- Romadhoni, C.L., Asmony, T., & Suryatni, M. (2015). Pengaruh beban kerja, dan lingkungan kerja, dan dukungan sosial terhadap burnout pustakawan di kota mataram. *Jurnal KHIZANAH AL-HIKMAH*, 3(2), 125-145.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata kerja dan produktivitas kerja*. Jakarta: Mandarmaju
- Sedarmayanti (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan ketujuh)*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Sinaga, S. (2016). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (bagian produksi minyak kelapa sawit pt. mitra unggul pusaka segati pelalawan riau. *Jurnal JOM FISIP*, 3(2), 1-13.
- Sri, A.E. (2012). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja kerja dengan persepsi lingkungan kerja sebagai variabel pemoderasi (studi pada satuan polisi pamong praja kota surakarta). *Jurnal Socioscientia*, 4(1), 19-30.

- Stevani, Q.A., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan lapangan departemen grasberg power distribution pt freeport indonesia. *Jurnal MODUS*, 27(2), 141-162.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (mixed methods)*. Bandung: Alfabeta
- Syahputera, D. (2015). Pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja (k3), lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada pt wijaya karya tbk pekanbaru. *Jurnal Jom FEKON*, 2(2), 1-15.
- Wayan, S.I., Made, N.I., & Rai, S.K. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan ud. Kembang sari kabupaten badung tahun 2012. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 4(1).