

**PENGARUH SELF ESTEEM, SELF EFFICACY DAN LINGKUNGAN
KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SATU SUARA INDONESIA CABANG YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa: (1) Pengaruh langsung *Self Esteem* terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Satu Suara Indonesia Cabang, (2) pengaruh langsung *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan pada PT Satu Suara Indonesia Cabang Yogyakarta, (3) pengaruh langsung Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT Satu Suara Indonesia Cabang Yogyakarta, (4) pengaruh secara bersama *Self Esteem*, *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap kinerja karyawan pada PT Satu Suara Indonesia Cabang Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 114 karyawan pada PT Satu Suara Indonesia Cabang Yogyakarta. Item pertanyaan untuk semua variabel terbukti valid dan reliabel. Uji asumsi klasik menghasilkan model regresi yang tidak terjadi multikolinieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas dan terjadi autokorelasi positif serta data terdistribusi normal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Self Esteem* tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap Kinerja, (2) *Self Efficacy* berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja, (3) Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja, (4) *Self Esteem*, *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh bersama dan signifikan terhadap Kinerja. Hasil ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi variabel *Self Esteem* (X1) terhadap variabel Kinerja (Y) sebesar 0,068, sedangkan hasil signifikansi *Self Efficacy* (X2) terhadap Kinerja (Y) sebesar 0,015, hasil signifikansi variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X3) terhadap Kinerja (Y) adalah sebesar 0,000. Hasil rata-rata dari setiap variabel adalah: (1) Variabel *Self Esteem* bernilai 4,00, (2) Variabel *Self Efficacy* bernilai 3,94, (3) Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik bernilai 3,96, (4) Variabel Kinerja bernilai 3,88. Dari semua variabel, menunjukan nilai rata-rata yang tinggi. Dari temuan dapat disimpulkan bahwa *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Non Fisik memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan *Self Esteem* tidak berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Self Esteem*, *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja

THE EFFECT OF SELF ESTEEM, SELF EFFICACY AND NON PHYSICAL ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT SATU SUARA INDONESIA BRANCH YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to analyze: (1) The direct effect of Self Esteem on Employee Performance at PT Satu Suara Indonesia Branch, (2) the direct effect of Self Efficacy on Employee Performance at PT Satu Suara Indonesia Yogyakarta Branch, (3) the direct influence of Non-Physical Work Environment on Employee Performance at PT Satu Suara Indonesia Yogyakarta Branch, (4) the joint effect of Self Esteem, Self Efficacy and Non-Physical Work Environment on employee performance at PT Satu Suara Indonesia Yogyakarta Branch. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 114 employees at PT Satu Suara Indonesia Yogyakarta Branch. Question items for all variables prove to be valid and reliable. The classical assumption test produces a regression model that does not occur multicollinearity, heteroscedasticity does not occur and positive autocorrelation occurs and the data is normally distributed. The results showed that: (1) Self Esteem had no direct and no significant effect on performance, (2) Self Efficacy had a direct and significant effect on performance, (3) Non-Physical Work Environment had a direct and significant effect on performance, (4) Self Esteem , Self Efficacy and Non-Physical Work Environment have a joint and significant effect on performance. This result is indicated by the significance value of the variable Self Esteem (X1) on the Performance variable (Y) of 0.068, while the results of the significance of the Self Efficacy (X2) on Performance (Y) of 0.015, the results of the significance of the Non-Physical Work Environment variable (X3) on Performance (Y) is 0,000. The average results of each variable are: (1) the Self Esteem variable is worth 4.00, (2) the Self Efficacy variable is worth 3.94, (3) The Non Physical Work Environment variable is worth 3.96, (4) The Performance variable is worth 3.88. Of all the variables, it shows a high average value. From the findings it can be concluded that Self Efficacy and Non-Physical Work Environment has a direct and significant influence on Employee Performance and Self Esteem has no direct and significant effect on Employee Performance.

Keywords: *Self Esteem, Self Efficacy, Non-Physical Work Environment, Performance*