

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, D. 21 November 2018. Curanmor Depok Tertinggi di Sleman. *Radjar Jogja* Diakses dari <https://radarjogja.jawapos.com/2018/11/21/curanmor-depok-tertinggi-se-sleman/>
- Azwar, S. (2012). *Validitas dan reliabilitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar Offset.
- Adriyani, T., Noor, H. (2015). Hubungan antara Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja pada Karyawan Bagian Iklan PT. X. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 663-671.
- Arishanti, K. I. (2009). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja karyawan. *Proceeding Pesat (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur, & Sipil) Universitas Gunadarma-Depok*, 3(1), 20-21.
- Detik.com. (2010). *127 Polisi Ditahan Akibat Melanggar Disiplin*. Diakses pada <https://news.detik.com/berita/d-1536244/127-polisi-ditahan-akibat-melanggar-disiplin> <https://news.detik.com/berita/d-1536244/127-polisi-ditahan-akibat-melanggar-disiplin> di tanggal 28 Maret 2018).
- Faisal. 28 Desember 2018. 2018 Kriminalitas di DIY Meningkat, Terbanyak di Sleman. *Jogjakartanews.com*. diakses dari <http://jogjakartanews.com/baca/2018/12/28/4954/2018-kriminalitas-di-diy-meningkat-terbanyak-di-sleman>
- Haryanto. (2010). Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Jakarta Barat. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. *Sekripsi*: Tidak Dipublikasikan.
- Irwani. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Inspektorat kota Palangkaraya. *Jurnal ilmiah administrasi negara & ilmu komunikasi FISIP universitas muhammadiyah palangkaraya, restoric*, 2(1), 1-8.
- Jatmiko, D, E., Swasto, B., & Eko, G. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT> Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21(1), 1-8.
- Junus, R, S., & Suwandi. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polres Tegal Kota. *MULTIPLIE*, 1(2), 88-101.

- Krisna, S, Z. (2017). Hubungan Program Kompensasi Dengan Komitmen Organisasional Karyawan Di The Jungle Waterpark, *E-Journal*, 2(1), 1-11.
- Martoyo, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi ke 5)*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Minner, J.B. (1992). *Organizational Behavior: From Theory to Practice*. New York: M.E. Sharpe.
- Mowday, R.T., Porter, W. L., & Steers, R. (1982). *Organizational Linkage: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. San Diego, California : Academic Press.
- Nofriansyah, F. (2016). Hubungan Komitmen Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan Indonesia eximbank, *Jurnal Psikologi*, 2(1), 1-9.
- Nurbiyati, T. & Wibisono, K. (2014). Analisis pengaruh komitmen afektif, kontinyu dan normatif terhadap kinerja dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Kajian Bisnis*, 22(1), 21-37.
- Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6. (2017). Tentang Susunan dan Tata Kerja Satuan Organisasi Pada Tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia. Diakses 27 Desember 2018 dari <http://portal.divkum.polri.go.id/Documents/PERKAP%20NOMOR%206%20TAHUN%202017%20TTG%20SOTK%20MABES.pdf>.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5), 603-609.
- Septiani, M., Sunuharyo, S. B., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Organisasional Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera 1912 Cabang Celakat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(2), 98-105.
- Shelviana, S. (2015). Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di kecamatan Samarinda Ulu Kota Semarang. *eJournal Ilmu Administrasi Negara*, 3(4), 1912-1926.
- Siregar, E. J. R. (2016). Pengaruh Konsep-Diri Dan Efikasi-Diri Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. Pertamina (Persero) UPMS V Surabaya *SOSIO-E-KONS*, 8(3), 234-250.

- Situmorang, K., Soemarmi, A., Herawati, R. (2016) Fungsi Sekdi Profesi dan Pengamanan (PROPAN) Polres Boyolali. *Diponegoro Law Journal*, 5(4), 1-12.
- Sucipto, H, A. (2016). Hubungan disiplin kerja dengan semangat kerja pegawai di kantor kecamatan samarinda kota. *eJournal Ilmu Pemerintahan*, 4(3), 1229-1238.
- Sugiyono. (2001). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Penerbit. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenadamedia Group.
- Yuwono, I., Suhariadi, F., Handoyo, S., Fajrianti., Muhamad, B.S., dan Septarini, B.G. (2005). *Psikologi industri dan organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Zainal, R. V., Ramly, M. H., Mutis, T., & Arafah, W. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT Rajagrafindo Persada.