

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *adversity intelligent* dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. X. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara *adversity intelligent* dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. X. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 20 orang yang memiliki ciri-ciri karyawan marleting PT. X yang ditempatkan pada toko-toko elektronik di kota Yogyakarta. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sempel jenuh Alat pengumpul data menggunakan metode Skala Likert yaitu Skala Produktivitas Kerja dan Skala *Adversity Intelligent*. Hasil analisis dengan uji korelasi rank spearman antara *adversity intelligent* dengan produktivitas kerja pada karyawan marketing PT. X menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar (R) = 0,416 ($p<0,050$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *adversity intelligent* dengan produktivitas kerja PT. X. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,173 artinya variabel *adversity intelligent* memberikan sumbangan sebesar 17 % terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. X dan sisanya 83 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata kunci: *adversity intelligent*, produktivitas kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between intelligent adversity with work productivity in employees of PT. X. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between intelligent adversity with work productivity in PT. X. The subjects in this study amounted to 20 people who have the characteristics of PT. X which is placed in electronic stores in the city of Yogyakarta. The sample technique used in this research is the saturated method. The data collection tool uses the Likert Scale method of Work Productivity Scale and Intelligent Adversity Scale. The results of the analysis with the Spearman rank correlation test between intelligent adversity with work productivity of PT. X shows the correlation coefficient of ($R = 0.416$) ($p < 0.050$). These results indicate that there is a significant positive relationship between intelligent adversity with PT. X. The coefficient of determination (R^2) of 0.173 means that the intelligent adversity variable contributes 17% to the work productivity of PT. X and the remaining 83% are influenced by other factors not examined by researchers.

Keywords: intelligent adversity, work productivity