

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT JMC INDONESIA

ABSTRAK

PT. JMC Indonesia merupakan salah satu perusahaan *IT Consultant* swasta yang bergerak dalam bidang teknologi informasi di Indonesia. PT JMC Indonesia sudah memiliki banyak karyawan dengan beberapa departemen. Dengan banyaknya karyawan yang ada, PT JMC Indonesia melakukan penilaian kinerja karyawan tiap tiga bulan sekali bertujuan agar meningkatkan semangat karyawannya. Maka dalam tugas akhir ini, peneliti mengusulkan sebuah sistem baru untuk melakukan penilaian kinerja karyawan yang juga sebagai penentu karyawan terbaik pada tiap periode.

Pada penelitian ini menggunakan metode *Weighted Product* (WP) dan dilakukan menggunakan delapan kriteria yaitu *attitude*, komunikasi dan kerjasama, semangat untuk meningkatkan kualitas diri, kemampuan dan kemauan untuk belajar, kemampuan *problem solving*, pemahaman dan penguasaan pekerjaan, kualitas hasil kerja, kuantitas hasil kerja.

Dengan adanya sistem penilaian kinerja karyawan pada PT JMC Indonesia ini dapat membantu mengelola penilaian kinerja untuk menentukan karyawan terbaik dari tiap periode dengan tingkat akurasi hingga 95.65% berdasarkan dari hasil perhitungan yang sudah ada sebelumnya.

Kata kunci: Karyawan, Sistem Pendukung Keputusan, *Weighted Product* (WP)

ABSTRAK

PT. JMC Indonesia is one of the private IT consultant companies that deals with information technology in Indonesia. PT. JMC Indonesia has a lot of employees in several departements. With so many employees, PT. JMC Indonesia conducts employees' performance assessment every three months in order to increase the spirit of the employees. Therefore, in this final thesis, the author suggest a new system for employees' performance assessment and to determine the best performing in each period.

This research used a weighted product (WP) method, and it used six criteria, namely attitude; communication and cooperation; spirit to improve self-quality; ability and willingness to learn; problem solving ability; comprehension and mastery; work result quality; work result quantity.

With this system of employees' performance assessment for PT. JMC Indonesia, it is expected that the company can better conduct employee assessment to determine the best performing employee in each period with an accuracy of up to 95.65% based on the available previous calculation results.

Keywords : employees, decision-making support system, weighted product (WP)