

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan :

1. Penilaian karyawan dilakukan menggunakan delapan kriteria yaitu, *attitude*, komunikasi dan kerjasama, semangat untuk meningkatkan kualitas diri, kemampuan dan kemauan untuk belajar, kemampuan *problem solving*, pemahaman dan penguasaan pekerjaan, kualitas hasil kerja, kuantitas hasil kerja.
2. Sistem pendukung keputusan yang digunakan untuk membantu manager maupun pihak HRD dalam mengambil keputusan karyawan terbaik pada PT JMC Indonesia dengan menggunakan metode *Weighted Product* memiliki tingkat akurasi hingga 95.65% dari data yang sudah ada mulai tahun 2016.

5.2. Saran

Saran pengembangan yang dapat dilakukan pada sistem ini untuk penelitian selanjutnya antara lain:

1. Penambahan variabel yang dapat dilakukan dengan survey ataupun wawancara.
2. Mengembangkan sistem informasi ini dari sisi keamanan dan pengembangan fitur-fitur.