

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *adversity quotient* dengan komitmen organisasi pada karyawan PT X di Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif antara *adversity quotient* dengan komitmen organisasi pada karyawan PT X di Yogyakarta. Subyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT X di Yogyakarta dengan karakteristik memiliki usia 20 - 40 tahun. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode skala dari *Likert*. Sedangkan teknik analisis data yang di gunakan untuk mempengaruhi variabel bebas dan 1 variabel tergantung dalam penelitian ini adalah teknik analisis korelasi *Product Moment*. Hasil analisis korelasi antara *adversity quotient* dengan komitmen organisasi pada karyawan PT X di Yogyakarta diperoleh koefisien korelasi  $r = 0,508$  dan  $p = 0,000$ , artinya ada hubungan yang positif antara *adversity quotient* dengan komitmen organisasi. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi *adversity quotient* maka akan semakin tinggi komitmen organisasi pada karyawan PT X di Yogyakarta. Sebaliknya, semakin rendah *adversity quotient* maka akan semakin rendah komitmen organisasi pada karyawan PT X di Yogyakarta. Nilai koefisien determinasi (*R squared*) sebesar 0.285 yang berarti bahwa *adversity quotient* memberikan sumbangan efektif sebesar 25,8% terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT X di Yogyakarta dan sisanya 74,2% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

**kata kunci** : *adversity quotient dan komitmen organisasi*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between adversity quotient and organizational commitment to employees of PT X in Yogyakarta. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between adversity quotient and organizational commitment to employees of PT X in Yogyakarta. The subjects used in this study were employees of PT X in Yogyakarta with characteristics having the age of 20-40 years. The data collection method used in this study is a scale method from Likert. While the data analysis technique used to influence the independent variables and 1 dependent variable in this study is the Product Moment correlation analysis technique. The results of the correlation analysis between adversity quotient and organizational commitment in PT X employees in Yogyakarta obtained a correlation coefficient  $r = 0.508$  and  $p = 0,000$ , meaning that there is a positive relationship between adversity quotient and organizational commitment. This means that the higher the adversity quotient, the higher the organizational commitment of PT X employees in Yogyakarta. Conversely, the lower the adversity quotient, the lower the organizational commitment of PT X employees in Yogyakarta. The coefficient of determination ( $R$  squared) is 0.285 which means that adversity quotient contributes 25.8% effectively to organizational commitment to employees of PT X in Yogyakarta and the remaining 74.2% is influenced by other factors.*

**keywords** : *adversity quotient and organizational commitment*