

## DAFTAR PUSTAKA

- Amriany, F., Probawati, Y.R., & Atmadji, G. (2004). Iklim Organisasi yang Kondusif Meningkatkan Kedisiplinan Kerja. *Anima, Indonesia Psychologcall Journal*.
- Ariani, D. (2009). *Manajemen oprasi jasa*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi* (2<sup>th</sup> ed). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bandura, A, (1992). *Self-efficacy mechanism in psychobiologic functioning*. In R. Schwarzer (Ed.), *Self-efficacy: Thought control of action* (pp.355-394). Washington, DC: Hemisphere.
- Bandura, A. (1997). *Self efficacy: The exerciese of control*. New York: Freeman
- Baharata, A, (2016). *The Influence Of Compensation And Training Toward Work Discipline And Its Impact On The Employees' Performance In The Research Center Of Science And Technology (PUSPIPTEK), Journal The Wenners, 7, 1-8*.
- Baruch, Y. (2004), "Transforming careers: from linear to multidirectional career paths: organizational and individual perspectives." *Career Development International, 9 (1): 58-73*.
- Baron, R. A., & Byrne. (1991). *Sosial psychology: Understanding human interaction*. 6th edition. USA: Allyn & Bacon.
- Bilginoglu & Yozgat (2019). *The Role of Self-Efficacy and Work Discipline on Career Satisfaction*, Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/334130348>
- Cummings, & Worley,. (2005). *Organizational development (8th ed)*. South Western Edition: Thompson.
- Darsono, & Siswandoko, T. (2001) *Manajemen sumber daya manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Doelhadi, E. (2001). *Kerja dalam dimensi tinjauan psikologis*. Yogyakarta: Insan.
- Dewi, N.M.S. (2016). Pengaruh efikasi diri terhadap organizational citizenship behavior dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Emmel, S. (2001) *Disiplin*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ghufron M. & Risnawati R. S. (2010). *Teori-teori psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media

- Gibson. (2012). *Organizational behavior structure proses*. Fourteenth edition MCGraw-Hill Higer Education. 91-130.
- Guntur, L. S., (2000). *Jaminan sosial tenaga kerja*. Jakarta : Airlangga.
- Handoko. (2002). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*, cetakan keduabelas, Yogyakarta : BPFEE.
- Hariadja. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*, Jakarta : PT. Grasindo
- Hasibuan, M. (2007). *Manajemen Sumber daya manusia dasar dari kunci keberhasilan*, Jakarta : CV. Haji Masagung.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah Edisi Revisi*. Jakarta PT. Bumi Aksara.
- Hernawati, T. (2018). *Pelatihan efikasi diri akademik untuk menurunkan perilaku menyontek pada siswa kelas XI SMAN 4 muaro Jambi Tahun Pelajaran 2017/2018*. Thesis. Tidak diterbitkan. Fakultas Psikologi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta: Yogyakarta.
- Hurlock, E.B (2002). *Psikologi perkembangan*. 5th edition. Erlanga: Jakarta.
- Iffah, F.N. (2012). *Pelatihan efikasi diri untuk meningkatkan kemampuan pengambilan keputusan karir siswa SMA*. Tesis (tidak diterbitkan) Surakarta : Magister Profesi Psikologi UMS
- Jordan, P. J., Ashkanasy, N.M., & Hartel, C. E. J (2002). Emotional Intelligence as a Moderator of Emotional and Behavioral Reactions to Job Insecurity. *Academy of management Review*, 3(27), 261-372.
- Kartono, K. (2002). *Psikologi sosial untuk manajemen, perusahaan, & industri*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Latipun. (2008). *Psikologi Eksperimen (2<sup>th</sup> ed)*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Liden, C. R., & Wayne, S. J (2000). An examination of the mediating role of psychological empowerment on the relation between the job, interpersonal relationships, and work outcome. *Jurnal Of Applied Psychology*
- Lewin, K. (1996). *Field theory in social science*. New York: Harper & Raw.
- Lubis, S. (2013). *Hubungan Antara Peresepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Disiplin kerja onal Dengan Disiplin Kerja Guru SMP Negeri Di Kecamatan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang*. Thesis. Program Studi Administrasi Pendidikan. Universitas Negeri Medan.
- Lodjo, F.S. (2013). Pengaruh pelatihan, pemberdayaan, dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja. *Jurnal EMBA*, 1 (3):747-755

- Kreitner R, & Kinicki, A. (2001). *Organizational behavior, fifth edition, international edition*, Mc Graw-Hill companies. Inc
- Mangkunegara. (2005). *Manajemen sumber daya manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya
- Munandar, A. S. (2006). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta UI-Press
- Prasetya, A., & Kato, M (2010). Correlation among Corporate Productivity, Performance: Assesment System and Salary Sistem (A. Numarical Representation of a Qualitative Survey). *Research Jurnal Of International Studies*, 16, 84-103.
- Pratiwi, R. D. (2016). *Pengaruh pelatihan goal setting terhadap peningkatan disiplin kerja petugas rekam medis rumah sakit bhayangkara*. Thesis. Tidak diterbitkan. Fakultas Psikologi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta: Yogyakarta.
- Rahman U., Wan S.W.S., Rohany, N., & Fatimah, O. (2014). The Role of Job Satisfaction as Mediator in The Relationship between Self-Efficacy and Organizational Citizenship Behavior among Indonesian Teachers. *International Journal of Business and Social Science*.5,(9).
- Randhawa, G. (2004). Self-Eficacy and Work Performance: An Empirical Study. *Indian Journal Of Industrial Relations*, 39(3), 336-334.
- Ridha, A. (2006). *Becoming A Super Trainer. cara cepat menjadi trainer hebat*. Bandung: Progression.
- Rimper, R., & Kawet, L. (2014) Pengaruh Perencanaan karir dan self Efficacy terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) area Manado, *Jurnal EMBA 2(4) 413-423*
- Robbins, S. P. (2005). *Organizational behavior (11<sup>th</sup> ed)*. New york: Willey.
- Saksono, L. (1997). *Disiplin sebagai kunci sukses back to basic*. Jakarta: ABRI
- Salangka, R. & Dotulong, L. (2015). Pengaruh self efficacy, self esteem dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) wilayah sulutenggo. *Jurnal EMBA 3 (3) 562-572*.
- Siagan, S. P (2005). *Teori dan praktek kepemimpinan*. Jakarta: PT. Reneka Cipta.
- Simamora, Henry. (2001). *Akuntansi basis pengambilan keputusan*. Jakarta : Salemba Empat.
- Siregar, E. (2016). Pengaruh konsep diri dan efikasi diri terhadap disiplin kerja karyawan bagian pemasaran PT. Pertamina (Persero) UPMS V Surabaya. *Sosio-E-Kons, Vol. 8 No. 3, Desember 2016, Hal. 234-250*.

- Siswanto, B., (2005). *Manajemen tenaga kerja indonesia pendekatan administratif dan oprasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Suherman (2008). *Konsep dan aplikasi bimbingan dan konseling*. Bandung: Jurusan Psikologi Pendidikan dan Bimbingan FIP-UPI
- Suprawati., NE. (2006). Pengaruh pelatihan efikasi diri dalam meningkatkan prestasi matematika siswa SMP. *Tesis* (tidak diterbitkan) Yogyakarta: Magister Psikologi UGM
- Supriyadi. (2016). *Pengaruh efikasi diri dan hubungan interpersonal terhadap kepuasan kerja karyawan (garda depan pt. aseli dagadu djogja)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta: Yogyakarta .
- Waruwu, E. (2018). *Hubungan antara presepsi dukungan organisasi dan efikasi diri dengan kepuasan kerja pada karyawan primakopau ii adisucipto Yogyakarta*. Thesis. Tidak diterbitkan. Fakultas Psikologi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta: Yogyakarta.