

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Seiring dengan berkembangnya teknologi terus berkembang dari waktu ke waktu, dapat mempermudah manusia untuk melakukan pekerjaan di segala aspek kehidupan terutama dibidang teknologi. Teknologi sekarang ini sudah menjadi suatu hal yang umum dikalangan masyarakat.

Gaji merupakan sejumlah uang yang diberikan kepada seorang pegawai atau karyawan sebagai imbalan jasa atas kerja keras yang telah dilakukannya terhadap perusahaan. Dalam memberikan gaji setiap perusahaan memiliki sistem yang berbeda-beda. Di mana gaji yang diberikan kepada para tenaga kerja juga berbeda sesuai dengan jabatan dan tingkat golongannya. Sehingga bukanlah suatu hal yang mengherankan jika suatu perusahaan itu mengalami kesulitan dalam melakukan perhitungan gaji tenaga kerja. Kesulitan yang dialami perusahaan juga sama halnya dengan menentukan kenaikan gaji pada karyawan. Hal ini disebabkan karena banyaknya jumlah tenaga kerja yang bekerja diperusahaan tersebut.

Faktor lain yang menghambat perusahaan dalam menentukan kenaikan gaji adalah waktu yang digunakan untuk menghitung proses kenaikan gaji sangatlah singkat. Sehingga hasil yang diperoleh dari perhitungan kurang akurat. Untuk mempermudah perusahaan dalam menghitung proses kenaikan gaji pada karyawan maka dibutuhkan suatu sistem pendukung keputusan. Sistem pendukung keputusan merupakan bagian dari sistem informasi yang dipakai untuk mendukung dalam pengambilan keputusan di suatu organisasi atau perusahaan.

*Simple Additive Weighting* (SAW) sering juga dikenal dengan istilah metode penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode ini adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Dengan menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) ini lebih efisien karena waktu yang dibutuhkan dalam perhitungan lebih singkat.