

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari analisis data yang telah dilakukan di atas, maka dapat diambil kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai p-value sebesar $0,001 < 0,05$. Maka H_0 ditolak, yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi terhadap variabel kinerja.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai p-value sebesar $0,007 < 0,05$. Maka H_0 ditolak, yang berarti ada pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja.
3. Kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mega Andalan Kalasan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai p-value sebesar $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Dari penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran, diantaranya :

1. Meningkatkan indikator paling rendah yaitu perusahaan memberikan bonus dan tunjangan terhadap keluarga cukup banyak. Sebaiknya perusahaan menambah bonus bagi karyawan yang berprestasi dan mampu bekerja

melebihi target, kesejahteraan keluarga karyawan juga perlu ditingkatkan, misalnya dengan memberikan jaminan asuransi kesehatan bagi keluarga karyawan.

2. Pimpinan atau atasan dapat berperan untuk mendorong karyawan agar terus meningkatkan kemampuannya dan menemukan inovasi baru dalam menyelesaikan pekerjaan, dan memberikan penghargaan atas hasil pencapaian kerja karyawan, baik dalam bentuk materi (bonus) maupun non fisik (piagam, ucapan).
3. Perusahaan sebaiknya mengkaji ulang dalam permasalahan kompensasi agar karyawan dapat memberikan kinerja yang lebih berkualitas lagi , sehingga perusahaan mendapatkan hasil yang maksimal.