

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Secara bersama-sama variabel Lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Magistra Utama Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh kedua variabel bebas tersebut terhadap Kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted R²* yaitu 0,509 atau sebesar 50,9% variansi kinerja karyawan dijelaskan oleh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan sedangkan sisanya 49,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.
2. Secara parsial variabel Lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan. Ini ditunjukkan dengan sig t_{hitung} dari kedua variabel masing-masing lebih kecil dari 5%. Hal ini berarti semakin tinggi lingkungan kerja dan semakin baik gaya kepemimpinan maka semakin besar pula kinerja karyawan pada PT. Magistra Utama Yogyakarta.
3. Lingkungan kerja merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Magistra Utama Yogyakarta. Hal ini

dibuktikan dengan koefisien beta paling besar pada lingkungan kerja yaitu sebesar 0,509; dibandingkan dengan gaya kepemimpinan (0,464).

B. Saran

Berdasar pembahasan dan kesimpulan, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi PT. Magistra Utama Yogyakarta berkaitan dengan pengaruh Lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan.

1. PT. Magistra Utama Yogyakarta sebaiknya lebih memprioritaskan pada penanganan masalah lingkungan kerja karena terbukti sebagai variabel yang paling berpengaruh. Berdasarkan data dan fakta di lapangan faktor kebisingan merupakan lingkungan yang masih dinilai paling rendah, sehingga pihak organisasi perlu melakukan perbaikan desain ruangan dengan peredam suara yang baik, mengingat lokasi perusahaan ini berada di pinggir jalan utama Jalan Timoho, sehingga suara-suara bising kendaraan bermotor masih dirasakan di ruang kerja.
2. Kepemimpinan di PT. Magistra Utama Yogyakarta perlu ditingkatkan terutama pada indikator yang paling rendah dinilai bawahan yaitu indikator memberikan dukungan terhadap ide-ide karyawan. Untuk itu gaya kepemimpinan partisipatif perlu dijalankan bagi pemimpin perusahaan ini, dengan bersedia mendengar, mempertimbangan dan menjadi bahan keputusan atas ide-ide yang disampaikan bawahan.