

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Intervening pada PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Zoo Yogyakarta. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Zoo Yogyakarta sebanyak 375 orang. Dengan sampel penelitian sebanyak 79 orang, yang diambil dengan metode *Simple Random sampling* (Sampling Acak Sederhana). Jenis data yang digunakan adalah data primer berupa data survey, data observasi, wawancara dan data kuesioner. Sedangkan data sekunder menggunakan penelitian terdahulu. Penelitian ini untuk data yang digunakan adalah analisis data kualitatif, dan untuk menguji hipotesis, penelitian ini untuk teknik analisis menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*), serta analisis jalur menggunakan regresi linier dengan menggunakan (SPSS) versi 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Keadilan Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Karyawan. (2) Keadilan Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Persepsi Dukungan Organisasi. (3) Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Karyawan dan Keadilan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Karyawan melalui Persepsi Dukungan Organisasi sebagai variabel Intervening.

Kata Kunci : Keadilan Organisasi, Persepsi Dukungan Organisasi, Keterikatan Karyawan

ABSTRACT

This research is aimed at getting into the insight of the Impact of Organizational Justice on Employee Engagement under Perception Organizational Support as Intervening on PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Zoo Yogyakarta. This research involves its 375 employees as the population and picks 79 of them to be the samples, conducted under Simple Random Sampling method. The data collected are of two types which are primary and secondary. The primary is taken from survey, observations, interviews, and questionnaire, while the secondary are obtained from previous research. This research is based on qualitative data analysis and is used to examine hypothesis. The analyzing technique used in this research is Path Analysis with linear regression of SPSS version 21.0. This research reveals that (1) Organization Justice bears some positive impacts on Employee Engagement. (2) Organization Justice bears some significant and positive impacts on the Perception Organizational Support. (3) The Perception Organizational Support positively and significantly influences the Employee Engagement, and Organization Justice positively and significantly influences the by way of the Perception Organizational Support as intervening variables.

Keywords: Organizational Justice , Perception Organization Support, Employee Engagement.